

AVUI XÀTEGEM AMB:

Magistrado-Juez titular del Juzgado de 1ª Instancia nº 1 de Barcelona
Magistrado-Juez titular del Juzgado Social nº 15 de Barcelona

1. Por tener más votos. El año pasado ya fui finalista al premio naranja, y teniendo en cuenta que el ganador del premio naranja civil entonces fue el Juzgado de 1ª Instancia nº 4 de Barcelona, ya lo vi como una victoria.

2. Quizás por que no tenga la costumbre de coaccionar a las partes para que lleguen a un acuerdo y cierta flexibilidad en la puntualidad, dado que el propio Juez no puede presumir de ello...

3. Sí, a mantenerlo tal y como lo estoy haciendo, a seguir con la misma forma de trabajar.

4. Si entendemos por juventud menos de 40 años no, pero si el abogado informa que es su primer juicio sí que lo tengo en cuenta teniendo más paciencia y flexibilidad.

5. Como virtud, la juventud y las ganas de aprender. Como defecto; la falta de experiencia inherente al inicio de la profesión.

6. Pedir al procurador que comente al juez que es el primer juicio del letrado, y si hay suficientes agallas, que sea el propio interesado el que se lo comunique al Juez.

7. La independencia propia del cargo.

8. Tomar ciertas decisiones que a uno no le gustan cuando no hay margen interpretativo.

9. Sana crítica.

10. Tal vez sí, aunque quizás ya se ha producido en la ley de tasas, lo cual puede servir de precedente en aquellas cuestiones en las que haya intereses comunes. (cont)

PREGUNTAS COMUNES.

1. ¿POR QUÉ CONSIDERA QUE HA SIDO MERECEDOR/A DEL PREMIO NARANJA/LIMÓN DE 2014?

2. ¿QUÉ CREE QUE ES LO QUE HABRÁN TENIDO EN CUENTA LOS ABOGADOS QUE LE HAN VOTADO?

3. ¿ESTE PREMIO PODRÍA MOTIVAR CIERTOS CAMBIOS EN LA FORMA DE EJERCER SU PROFESIÓN?

4. ¿SUELE TENER ALGÚN TIPO DE CONSIDERACIÓN O PRERROGATIVA CON LOS ABOGADOS JÓVENES?

5. ¿QUÉ VIRTUD Y QUÉ DEFECTO DESTACARÍA DE LA LABOR DE LOS ABOGADOS JÓVENES?

6. ¿PODRÍA DECIRNOS ALGÚN CONSEJO PARA AQUELLOS ABOGADOS QUE SE ENFRENTEN A SU PRIMER JUICIO?

7. ¿QUÉ LE MOTIVÓ A SER JUEZ?

8. ¿CUÁL CREE QUE ES LA TAREA MÁS DIFÍCIL DE UN JUEZ?

9. ¿PRUEBA TASADA O SANA CRÍTICA?

10. ¿CREE QUE HAY QUE FOMENTAR LA RELACIÓN Y FUERZA ENTRE LOS DIFERENTES OPERADORES JURÍDICOS ANTE LAS ÚLTIMAS REFORMAS LEGISLATIVAS?

11. ¿QUÉ IMPORTANCIA LE DA A LA RELACIÓN ENTRE EL JUEZ Y LOS ABOGADOS COMO FIGURAS NECESARIAS DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA?

12. ¿CREE QUE ES CIERTA LA CONOCIDA AFIRMACIÓN DE QUE UNA BUENA SENTENCIA SOLO SE CONSIGUE SI HAY DETRÁS UN BUEN ABOGADO QUE CONSIGUE PLANTEAR EL OBJETO DE CONTROVERSIA?

1. Reconozco que no me caracterizo por una especial simpatía en el acto del juicio. Desde siempre se comparó el Orden Jurisdiccional de lo Social con un mercado donde todo era válido. En ocasiones se olvida que las reglas de procedimiento constituyen garantía de las diferentes partes en el proceso. Acaso mi forma de requerir de los profesionales esa observancia de las pautas del juego limpio no siempre cuentan con el agrado de los profesionales.

Creo, sin embargo, que, abandonada la seriedad de la Sala, soy persona bastante accesible y desenfadada con todos los profesionales respecto de los que nunca marco distancias.

2. Lo ignoro. Creo que en parte es tradición mi candidatura al premio limón. ¡He ganado cuatro! Jamás he tenido el menor reparo en participar de la fiesta y acudir a recoger el premio con buen humor. Mi ausencia este año fue debida a una situación de enfermedad.

Desconozco hasta qué punto es una votación general y sería. Me han comentado que en anteriores convocatorias un mismo letrado/a podía emitir voto tantas veces lo desease y que el número de votos emitidos era en realidad mínimo.

Imagino que mi carácter refunfuñón en Sala me hace acreedor del premio, primando sobre una actitud abierta y accesible extramuros del acto del juicio.

3. ¡No! A los 60 años pocas cosas te cambian. Sin perjuicio del merecido "derecho a perpetuidad" al premio limón, muchos Letrados, fuera de Sala, me expresan reconocimiento a mi trabajo a la forma de afrontar las obligaciones que asumo como juez. (cont)

Speaker

LA VEU DEL GRUP D'ADVOCATS JOVES DE BARCELONA

GAJ
BARCELONA

Núm. 05 novembre 2014



Agenda

- > 2 de desembre. Conferència Curso Cero. Mi primer procedimiento de VIDO: Medidas penales y civiles.
- > 4 de desembre. Afterwork de Nadal.
- > 22 de desembre. Xocolatada Gaj Pati Columnes per a que els petits de la casa puguin portar joguines i menjar per als nens que les necessiten i lliurar la carta als patges reials.
- > 1 al 19 de desembre. Recollida d'aliments.
- > 1 de desembre a 4 gener. Recollida joguines per a la Creu Roja.

Consulta l'entrevista sencera al grup del GAJ: <http://es.facebook.com/facebook>

Notes Simples i Serveis d'Índexs.
Preus d'abans, amb el millor servei d'ara.
Només axesor t'ofereix durant l'any 2014, el millor servei al preu més competitiu del mercat.
Notes Simples 8,50€
Notes Simples 9,02€

axesor Primera Agencia de Rating española
axesor para decidir

www.axesor.es
902 10 10 33

facebook



facebook/gaj twitter/gaj linkedin/gaj

Publicació de l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona amb la finalitat de ser l'òrgan informatiu i d'expressió del Grup d'Advocats Joves. Edita ICAB-GAJ: Mallorca 283, 08037 Barcelona. Disseny: Mariam Martínez. Fotografia: iStock, Albert Muñoz i Gaj. Les opinions recollides en els textos publicats ho són exclusivament dels seus autors.



El Grup d'Advocats Joves de Barcelona, MANIFESTA



Us presentem un resum del Decàleg de drets dels advocats/des joves. Aquest document permet millores i addicions. La finalitat de la seva publicació és iniciar un procés de conscienciació i de dignificació de la professió. Aspirem a què tot els advocats n'assumeixin l'esperit.

Primer.- Contractació

L'advocat/da jove té dret a ser contractat en el règim en què realment presti els seus serveis i mitjançant la figura contractual més adequada a les condicions ofertades i més garantistes per a ell, evitant frau o situacions irrealmentals.

Segon.- Retribució

L'advocat/da jove té dret a percebre una retribució digna d'acord amb la seva preparació acadèmica, experiència, talent i capacitats. L'advocat/da jove té dret a percebre la mateixa retribució que els seus companys quan realitzi les mateixes funcions amb igual grau de qualitat.

Tercer.- Horaris i vacances. Dret al descans, al lleure i a la vida privada

L'advocat/da jove té dret al descans, a tenir horaris laborals racionals i que les hores extra li siguin retribuïdes.

L'advocat/da jove té dret a gaudir, com a mínim, del règim de vacances previst a l'Estatut dels Treballadors.

L'advocat/da jove té dret a què se li reconegui la baixa per malaltia o maternitat/paternitat sense tèmper represàlies com l'acomiadament o ser apartat dels seus clients.

L'advocat/da jove té dret a prestar la seva tasca de forma telemàtica, sense empobrir la qualitat del seu servei, per tal de permetre la conciliació amb la vida privada.

Quart.- Accés a la professió

L'advocat/da jove, un cop sigui advocat, té dret a ser tractat en termes d'igualtat i a rebre el tracte corresponent com a tal. Rebrà la corresponent remuneració i es podrà presentar com a advocat sempre que ho consideri necessari.

Cinquè.- Dret i deure de formar-se. Compatibilitat i paper de l'ocupador

L'advocat/da jove té el dret i el deure de formar-se continuament i

l'ocupador té el deure de facilitar-ne la formació relacionada amb la professió i pel seu bé i el de l'empresa, amb mesures com la flexibilitat horària o l'ajut econòmic.

L'advocat/da jove té dret a què la seva consideració i retribució a l'empresa millorin en la mesura que la seva formació o experiència també millorin.

Sisè.- Seguretat en les condicions laborals

L'advocat/da jove té dret a conèixer amb certesa i veracitat quines condicions laborals regiran el seu lloc de treball des de què s'anuncii l'oferta de treball o des de la primera entrevista, entenent com a condicions laborals: horaris, tasques o retribució, entre d'altres. L'advocat/da jove tindrà dret a què es reguli per escrit el pacte de comissions per aportació de clientela, si fos el cas.

Setè.- Seguretat en el procés de selecció i dret d'informació del candidat

L'advocat/da jove té dret a conèixer amb certesa i veracitat les fases i requeriments que s'exigeixen en qualsevol procés de selecció en què participi. L'advocat/da jove té dret a conèixer en qualsevol moment l'estat de la seva candidatura, sobretot quan el procés hagi acabat.

Vuitè.- Acompanyament en l'aprenentatge

L'advocat/da jove té dret a què els seus companys amb més experiència li transmetin els seus coneixements, sense menysteniment de la seva dignitat com a advocat/da ni en perjudici de la seva remuneració.

Novè.- Selecció i promoció interna

L'advocat/da jove té dret a participar en processos de promoció quan ho consideri adient. L'advocat/da jove té dret a exigir el compliment de les condicions ofertades quan el procés de promoció hagi estat superat amb èxit.

Desè.- Garantia de drets i de la seva exigibilitat

L'advocat jove podrà exigir el compliment d'aquests drets davant de l'ordre jurisdiccional que correspongui i demanar la intervenció del Comitè Executiu del Grup d'Advocats Joves o el seu president, i a fer ús de les eines col·legials que consideri adients, sense tèmper ni patir represàlies.

Reconocimiento judicial e identificación

La bendita inhabilitad procesal de agosto invita a reflexionar sobre algunas prácticas recientemente adoptadas por nuestros juzgados. En concreto, me refiero a la práctica de la prueba de reconocimiento judicial de la persona del demandante en los procedimientos judiciales que tienen por objeto la declaración de nulidad de productos financieros por la existencia de un supuesto error en el consentimiento. En estos procedimientos, es relativamente frecuente que los letrados de la parte actora, ante la imposibilidad de pedir el interrogatorio de la propia parte, traten de meter "con calzador" la declaración de su representado. Para ello solicitan al juzgador la práctica del reconocimiento judicial de la persona del demandante que suscribió el producto cuya nulidad insta. El reconocimiento judicial de personas encuentra acomodo legal en el artículo 355 de la LEC, aunque hay dudas de que esté previsto con esta finalidad. De lo que si podemos plantearnos serias dudas es de que tal medio de

prueba sea útil, en los términos que el artículo 283 de la LEC, confiere a la utilidad de la actividad probatoria, como aquella que, según criterios razonables y seguros, pueda contribuir a esclarecer los hechos controvertidos. Me explico. Esta prueba se practica como prueba anticipada o en el mismo acto del juicio. El juez hace preguntas al demandante, dirigidas a comprobar su grado de conocimiento de los mercados financieros, bursátiles o de determinados conceptos económicos. El juzgador examinará al reconocido preguntándole, por ejemplo, que es el IBEX35, cuál es la diferencia entre interés fijo o variable, qué es la CNMV o en que consiste el Euribor. Es evidente que el demandante que está siendo "reconocido", contestará según le convenga al particular test de idoneidad de Su Señoría, por lo que no parece que según criterios razonables y seguros, la apreciación del juzgador de los conocimientos del demandante, contribuya a esclarecer los hechos controvertidos. A ello se añade que el momento en que se realiza este reconocimiento judicial, han transcurrido varios años

desde la suscripción del producto cuya nulidad se insta. Por ello, de nada sirve al juzgador para discernir si ha existido o no un error en el consentimiento, interrogar al actor que suscribió el producto sobre los conocimientos que en el momento

Esta prueba se practica como prueba anticipada o en el mismo acto del juicio.

del reconocimiento pueda tener, puesto que habría que atender a los conocimientos que tenía en el momento temporal exacto de la contratación. En definitiva, se trata de una práctica cuestionable, no solo como forma de eludir los claros términos del artículo 301 de la LEC bajo la cobertura del artículo 355 de la LEC, sino también desde el punto de vista de la utilidad de la prueba.

INÉS TRELLES
COL. 80189
ICAM



"El Protagonista"

Montserrat Martínez i Amalur Belaskoain

Montserrat Martínez i Amalur Belaskoain, mentora i usuària, respectivament, del nou projecte de mentoring de l'ICAB, creat juntament amb el GAJ: **L'Aprenentatge en Xarxa**.

Totes dues posen en pràctica una experiència rellevant, que té per finalitat escurçar la corba de l'aprenentatge del jove advocat que es troba en els inicis de l'exercici de la professió.

La Montserrat i l'Amalur ja formen part d'aquesta oportunitat única d'aprendre de forma intuïtiva i pràctica. En un espai de networking, treballen en instaurar una relació estreta i de confiança entre elles, que els aportí riquesa professional.



www.axesor.es
902 10 10 33

Notes Simples i Serveis d'Índexs.

Preus d'abans, amb el millor servei d'ara.

Només axesor t'ofereix durant l'any 2014, el millor servei al preu més competitiu del mercat.

Notes Simples 1,24€ 8,50€ Servei d'Índexs 1,20€ 9,02€

Infórme en www.axesor.es/notas-indices-prioridad
o llame al 902 10 10 33 | 958 01 14 60

conoce para decidir

Primera Agencia de Rating española