

M^a Eugènia Gay: “Estoy convencida que la igualdad efectiva entre hombres y mujeres redundará en beneficio de toda la sociedad”



▶ 0:00 / 1:08:32 — 🔊 ⋮

La abogacía no es ajena a las dinámicas sociales. Por ello, y ahora más que nunca, nosotros los letrados y el resto de la sociedad estamos interesados en conocer cuál es la **situación actual de la mujer dentro de la abogacía**. Preguntamos a **M^a Eugènia Gay**, actual decana del Ilustre Colegio de Abogados de Barcelona (ICAB), cargo que ostenta desde junio de 2017. Gay es la segunda mujer que alcanza el puesto de decana de la entidad colegial tras Silvia Giménez-Salinas (2005 a 2009).



M^a Eugènia Gay, actual decana del ICAB

P.- ¿Cómo has visto la evolución de la mujer abogada en el sector legal desde que comenzaste tu carrera profesional?

R.- Durante los últimos años venimos detectando que en **las incorporaciones a la profesión son mayoría las mujeres**, equilibrando unos datos marcadamente masculinos propios de momentos históricos anteriores.

De la estadística publicada por el CGAE a 1 de marzo de 2020, entre los profesionales incorporados a los colegios que tienen entre 25 y 30 años, **las abogadas son un 58,54%**. Sin embargo, esta ratio no tiene un reflejo ni en la composición de los despachos profesionales (**sólo el 5,3% de mujeres ocupan el cargo de socia directora**) ni en la retribución percibida (**la brecha salarial alcanza un 23%**).

Estos datos evidencian la **existencia de un techo de cristal en el ejercicio profesional de la abogacía**, que nos obliga a seguir trabajando para que la paridad que existe en la composición de la totalidad de la profesión tenga reflejo en las estructuras de decisión de los despachos.

“Sólo el 5,3% de mujeres ocupan el cargo de socia directora”

P.- ¿Qué factores crees que han hecho que mejore el papel de la mujer en el sector legal?

R.- En primer lugar, **las abogadas hemos tomado consciencia** de nuestra capacidad para alcanzar puestos de responsabilidad profesional al más alto nivel y formar parte de los centros de decisión.

Además, resulta determinante la **previsión de Planes de Igualdad en los despachos profesionales**, así como la implantación de programas de *compliance*, códigos éticos o códigos de buen gobierno, que para ser completos han de incluir la medición y publicación de índices de igualdad en sus estructuras.

Finalmente, **destacaría el papel de las instituciones**, como el Colegio de la Abogacía de Barcelona, en donde la apuesta por la igualdad es uno de los ejes centrales del Plan de Acción de la Junta de Gobierno que presido, poniendo de manifiesto la necesidad de que esa composición de la profesión tenga reflejo en toda la acción colegial.

“Las abogadas hemos tomado consciencia de nuestra capacidad para alcanzar puestos de responsabilidad profesional”

P.- ¿Cómo ves a la nueva generación de mujeres abogadas?

R.- Veo una generación de mujeres valientes, extremadamente bien formadas, competentes, con vocación profesional y comprometidas con la defensa de los Derechos Humanos y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Además, apuestan por un modelo de plan de carrera que contempla la conciliación de la vida profesional con la personal y familiar. En este sentido, **estoy firmemente convencida que la igualdad efectiva entre hombres y mujeres redunda en beneficio de toda la sociedad** y nos ayuda a avanzar hacia un mundo más igualitario, libre y justo.

“Estoy firmemente convencida que la igualdad efectiva entre hombres y mujeres redunda en beneficio de toda la sociedad”

<https://www.economistjurist.es/noticias-juridicas/ma-eugenia-gay-estoy-convencida-que-la-igualdad-efectiva-entre-hombres-y-mujeres-redunda-en-beneficio-de-toda-la-sociedad/>