

## ENTREVISTA

CRISTINA SEN  
Barcelona

En puertas de las terceras jornadas *Women, Business and Justice*, que ponen la diana en los aspectos fundamentales para lograr la igualdad real de las mujeres, la decana del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Maria Eugènia Gay, repasa los logros y las carencias, sobre todo en la judicatura y la abogacía. Defensora de la necesidad de aumentar los liderazgos femeninos, está dispuesta a volverse a presentar cuando este junio expire su mandato

**Las jornadas que organiza el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) se estrenaron hace tres años. La sentencia de la Audiencia de Navarra sobre *La Manada* estaba sobre la mesa, y las cuatro magistradas ponentes en las jornadas hicieron una dura crítica de la justicia patriarcal. ¿Qué ha cambiado?**

En el ámbito de la justicia es donde mayores desigualdades se producen. El 63% de las nuevas incorporaciones en la judicatura son mujeres pero la estructura impide que ocupen cargos en los altos tribunales. En la abogacía somos el 53% de la profesión, pero en los despachos de abogados hay un número de socias muy bajo, el 20%, y la brecha salarial está entre el 17% y el 20%. La abogacía, como garante de los derechos y libertades de la ciudadanía, no puede tolerar esta situación. Pero si miramos aquellas jornadas del 2018 sí que han cambiado cosas. El Tribunal Supremo corrigió la sentencia de *Lla Manada* juzgando con perspectiva de género y considerando que no fue abuso sino agresión sexual. Fue un giro importantísimo que ha llegado hasta el legislador, con la próxima aprobación del proyecto de la ley de libertad sexual. Además, la magistrada María Luisa Segoviano, ponente en las jornadas, es hoy presidenta de la Sala de lo Social del Supremo.

**La violencia machista sigue siendo un grave problema. Aumentan las denuncias pero solo es la punta de un iceberg.**

Para el colegio esta ha sido una cuestión prioritaria. En el 2020 hubo 3.800 asistencias a víctimas solo en Barcelona de turno de oficio, lo que nos da una aproximación de lo que sucede. Unido a los datos que señalan que Catalunya es la autonomía con menor número de órdenes de alejamiento a los agresores, nos indicaba



Maria Eugènia Gay en su despacho del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona

## “Desperdiciar el talento femenino sale muy caro”

Maria Eugènia Gay, decana del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona

que algo faltaba en el sistema. Por ello impulsamos la asistencia a la víctima por un abogado de oficio desde el momento en el que va a la comisaría a poner la denuncia. Se ha adaptado la legislación catalana y, cuando acude una víctima a la comisaría, los Mossos han de llamar al abogado que las asista, les asesore sobre si tienen que pedir medidas de protección.

**Pero en muchas ocasiones el procedimiento no llega hasta el final.**

Hay un índice de desistimiento muy elevado, entre el 20% y el 30% de las denuncias se retiran. La víctima no quiere declarar, se echa atrás y entonces queda en una situación de desprotección y riesgo.

**Las jornadas Women del ICAB que empiezan este jueves deba-**

**ten sobre la forma de alcanzar la igualdad real. Un horizonte aún lejano por las reflexiones que usted hace sobre la judicatura y la abogacía.**

Desde el ICAB hemos asesorado a los despachos para hacer posible un plan de igualdad. La abogacía es una profesión en la que no ha existido conciliación, implica un contacto muy estrecho con el cliente, tenemos que garantizar sus derechos y libertades y eso implica una gran disponibilidad. Pero uno de los retos más importantes como profesión es poder conciliar, por un tema de igualdad, de derechos y de dignidad de la profesión. Los despachos han de saber que contar con el talento femenino incide positivamente en la facturación, desperdiciarlo sale muy caro. Pero ha

habido avances. Hemos logrado que se suspendan los juicios por maternidad o paternidad, en casos de fecundación in vitro, en fallecimientos de familiares de segundo grado. En el ICAB las juntas son paritarias, hemos asesorado a los despachos para poder trabajar también de forma telemática. Sin igualdad no hay democracia.

**Para avanzar se necesitan liderazgos de mujeres. ¿Cuál ha sido su experiencia estos cuatro años?** El liderazgo ha de ser algo natural y tener claras las metas por las que estas luchando para poder liderar un cambio en la institución que representas. Y contar con un buen equipo. Hemos hecho un cambio en la formación, continuada, gratuita y abierta. Otro de los propósitos ha sido vi-

sualizar el papel del colegio en la sociedad como institución vertebradora de los derechos de los ciudadanos, que vean que es una institución de referencia para poder verse defendidos. Y otro de nuestros objetivos ha sido velar por la transparencia, la ética, la lucha contra la corrupción centrada en la protección del consumidor. En los últimos años ha habido prácticas abusivas con las hipotecas, lo que nos recuerda la importancia de la transparencia no solo

### APUESTA POR LA MEDIACIÓN

**“Es básica también en los divorcios, y la guarda compartida ayuda a los menores y a la igualdad”**

en el ámbito público sino también en el privado.

**La mediación ha sido otro de sus objetivos.**

Reivindicamos la mediación y el arbitraje para evitar la vía judicial. Tenemos unos índices de judicialización altísimos en comparación con el resto de países de la UE, y de saturación, ineficiencia y lentitud. La mediación permite que los acuerdos se ejecuten de forma más eficaz porque el sistema judicial ofrece soluciones demoradas en el tiempo que a veces son difíciles de cumplir porque el juez no entra en cuestiones íntimamente vinculadas con el tema. Y aquí pongo a colación los temas vinculados a la familia. Judicializar un proceso en el que hay menores es perjudicial para su bienestar emocional. Y esto pasa por reivindicar la guarda compartida, de los beneficios que tiene para los menores tanto la figura de la madre como la del padre. El legislador catalán puso la guarda compartida como preferente, y esto ayuda a la igualdad. Permite a la mujer priorizar su trabajo además del cuidado.

**Desde sectores del feminismo se critica la guarda compartida.**

No es un tema pacífico, pero creo que la guarda compartida puede cumplir con la igualdad en toda su dimensión. Catalunya siempre ha sido progresista y liberal y va un paso por delante: guarda compartida, mediación, los protocolos de suspensión de juicio por temas personales.

**Y hablando de liderazgos, su mandato en el colegio acaba en junio. ¿Se va a volver a presentar?** Si el equipo con el que empecé sigue apostando por mí, me volveré a presentar.●