Pla d'Igualtat ICAB
2018-2021

“Cada dia és 8 de març”

Informe Març 2019

PLA
IGUALTAT
INTEGRAL
CAB 2018-2021

05

PRESENTACIÓ

· Marc de Dret Internacional
· Marc de Dret Intern
· Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona

15

PLA D'IGUALTAT ICAB 2018-2021: ACCIONS I FITES ASSOLIDES 2.018

· 8 d'abril 2.018
· 8 de maig 2.018
· 8 de juny 2.018
· 8 de juliol 2.018
· 8 d'agost 2.018
· 8 de setembre 2.018
· 8 d'octubre 2.018
· 8 de novembre 2.018
· 8 de desembre 2.018
· 8 de gener 2.019
· 8 de febrer 2.019
· 8 de març 2.019

45

INDICADORS

51

OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE DE N.N.U.U. I IGUALTAT DE GÈNERE

Presentació

La història de les dones ha vingut marcada per una tremenda situació de desigualtat, que perviu en l'actualitat i que l'advocacia no es pot permetre, en tant que garants de l'efectivitat dels drets humans.

Malgrat els avenços, encara avui en dia, perviuen situacions de desigualtat i discriminació: diferents condicions laborals i salarials, dificultats per accedir als llocs de decisió, manca de visibilitat del talent femení i de les aportacions de les dones als avenços socials, tecnològics, científics.

Per aquest motiu, l'actual Junta de Govern de L'ICAB, està compromesa amb l'objectiu d'assolir la igualtat efectiva de dones i homes en tots els àmbits i, per tant, també al si de l'advocacia.

Marc de dret internacional

La inclusió del principi d'igualtat entre dones i homes en l'ordenament jurídic internacional està marcada per la Carta de les Nacions Unides de l'any 1945, en la qual es prohibeix la discriminació per raó de sexe i s'eleva, així, el principi d'igualtat entre dones i homes a l'esfera dels drets humans.

Posteriorment, l'any 1967, l'Assemblea General de les Nacions Unides proclama la Declaració sobre l'eliminació de la discriminació contra la dona.

Aquesta declaració és precursora de la Convenció de les Nacions Unides sobre l'eliminació de tota forma de discriminació contra la dona (CEDAW), de l'any 1979, la qual entra en vigor en forma de tractat internacional el 1981. La convenció suposa, a més d'una declaració internacional de drets per a la dona, l'establiment de la idea que els estats han de garantir el gaudi d'aquests drets i establir les mesures necessàries per assolir-los.

La Conferència de Drets de Viena va proclamar l'any 1993 que els drets humans de les dones i de les nenes són part integral dels drets humans universals i va subratllar la importància de les tasques destinades a eliminar la violència contra les dones en la vida pública i privada.

A la IV Conferència Mundial de la Dona celebrada a Beijing (1995) s'introdueix la igualtat i la no-discriminació per raó de sexe com a factor clau per construir les societats del segle XXI: es demana als governs, de manera explícita, la integració de la perspectiva de gènere en totes les polítiques i els programes amb la voluntat d'analitzar-ne les conseqüències per a les dones i els homes, respectivament, abans de prendre decisions. L'assumpció de l'estratègia de la transversalització de la perspectiva de gènere (gender mainstreaming) permetrà la promoció de la igualtat de gènere a través de la combinació de mesures i instruments legislatius i accions concretes que es reforcin mútuament.

A l'àmbit de N.N.U.U. destaca la Resolució 1325, aprovada pel Consell de Seguretat el 31 d'octubre de l'any 2000, en la que, entre altres, s'insta als Estats Membres a vetllar per què augmenti la representació de la dona en tots els nivells d'adopció de decisions de les institucions i mecanismes nacionals,

regionals, internacionals per a la prevenció, gestió i solució de conflictes.

Aquesta resolució va ser reafirmada el 13 d'octubre de 2.015, mitjançant la Resolució 2242 del Consell de Seguretat de N.N.U.U. on s'exhorta als Estats Membres a que integrin l'agenda sobre les dones, la pau i la seguretats en els seus plans estratègics, augmentin la cooperació internacional pel desenvolupament relacionat amb l'empoderament de les dones i la igualtat entre els gèneres.

Ambdues resolucions son les precursores dels actuals objectius de desenvolupament sostenible de l'agenda 2030 de N.N.U.U. i, en particular de l'objectiu 5: **Assolir la igualtat entre els gèneres i empoderar a totes les dones i nenes.**

Dins l'àmbit internacional, també és important fer esment de la regulació provinent del **Consell d'Europa.** Ja el 1950, a Roma, aquest organisme aprova el Conveni per a la protecció dels drets humans i de les llibertats fonamentals que, en l'article 14, estableix que tots els drets i les llibertats del conveni s'han d'assegurar sense cap tipus de discriminació, incloent-hi la discriminació per raó de sexe.

L'any 2000, a més, s'afegeix al conveni el Protocol número 12, que incorpora la prohibició general de discriminació en l'aplicació de qualsevol dret reconegut legalment, no tan sols d'aquells drets reconeguts en el conveni

El mateix Consell d'Europa, l'any 1961, adopta la Carta social europea, la qual complementa el Conveni per a la protecció dels drets humans i de les llibertats fonamentals en la garantia dels drets socials i econòmics. La carta reconeix el dret de les persones treballadores d'ambdós sexes a una remuneració igual i fa referència, també, als treballadors i treballadores amb responsabilitats familiars.

El Protocol addicional de 1988 inclou el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte respecte del treball i la carrera professional, sense discriminacions per raó de sexe.
Finalment, la Carta social europea de 1996, que reemplaça la del 1961, prohibeix directament o indirectament la discriminació per raó de sexe, i ofereix una protecció especial en cas d'embaràs i maternitat.

Pel que fa al Consell d'Europa, cal destacar també la Recomanació R(98) 14 del Comitè de Ministres als estats membres sobre

transversalitat del principi d'igualtat, en la qual es recomana que els estats membres animin els responsables de la presa de decisions a crear un entorn propici a la transversalització de gènere (gender mainstreaming) i a facilitar-ne les condicions per a l'aplicació en el sector públic.

Per últim, el Conveni del Consell d'Europa, sobre prevenció i lluita contra la violència sobre la dona i la violència domèstica, fet a Istanbul l'11 de maig de 2011, recull entre els seus objectius el de contribuir a eliminar tota forma de discriminació contra la dona i promoure la igualtat entre dones i homes, incloent l'empoderament de les dones, indicant expressament que les mesures específiques necessàries per prevenir i protegir a les dones contra la violència per raó de gènere no es consideren discriminatòries.

Al si de la UE, també s'ha recollit el compromís vers les polítiques de gènere:

S'incorpora el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en el Tractat de Roma l'any 1957 en la mesura que reconeix el dret a la igualtat de retribució per un mateix treball (article 114, antic article 119).

El Tractat d'Amsterdam (1999) avança en el principi d'igualtat, especialment en relació a la igualtat de tracte entre els treballadors i les treballadores, que es constitueix com un dret fonamental. A més, apunta al principi de la transversalització de gènere en la mesura que totes les accions de la vesant pública se subordinen a l'objectiu d'eliminar les desigualtats entre les dones i els homes.

L'any 2001, el Tractat de Niça reconeix la necessitat d'emprendre accions positives per fomentar la participació de les dones en el mercat laboral.

El Tractat de la Unió Europea converteix el principi d'igualtat entre homes i dones en un valor comú de la UE que els estats membres han de respectar i garantir a l'hora d'establir requisits per a noves incorporacions d'estats (article 2) i que la UE ha de fomentar (article 3).

El Tractat de funcionament de la Unió Europea

(TFUE) introdueix el principi d'igualtat en diverses parts del seu articulat:
• article 8 (antic article 3 del TCE): la UE té l'objectiu d'eliminar totes les desigualtats entre dones i homes en totes les seves accions.
• article 10: la UE ha de tractar de lluitar contra tota discriminació (incloent-hi la discriminació per raó de sexe) en la definició i l'execució de les seves polítiques i accions.
• article 19 (antic 13): introdueix una disposició per combatre totes les formes de discriminació,
• articles 153 i 157 (antics 137 i 141): la UE pot actuar, no sols en matèria d'igualtat de retribució, sinó també en un àmbit més ampli d'igualtat de tracte i oportunitats en matèria d'ocupació, autoritzant l'adopció de mesures d'acció positiva a favor del sexe menys representat.

A fi d' assolir una igualtat efectiva, la UE ha anat desenvolupant, diverses accions i estratègies, amb la voluntat d'eliminar veritablement les discriminacions que perduren entre dones i homes, que van incorporant la idea de transversalitat i la de les polítiques d'acció positiva.

L'any 2010, la Comissió Europea reafirma el seu compromís a favor de la igualtat entre dones i homes a través de la Comunicació de 5 de març de 2010 anomenada Carta de la dona, on es subratlla la necessitat de preveure la igualtat de gènere en el conjunt de les seves polítiques, proposant cinc àmbits d'actuació específics:

• la independència econòmica a través de la lluita contra la discriminació, els estereotips en l'educació, la segregació en el mercat de treball, l'ocupació precària, el treball a temps parcial involuntari i la distribució desequilibrada de les càrregues familiars entre homes i dones;
• la igualtat salarial d'homes i dones;
• la representació de les dones en la presa de decisions i en llocs de responsabilitat;
• el respecte de la dignitat i integritat de les dones i l'eradicació de la violència de gènere i,
• el treball de l'acció exterior de la UE en matèria d'igualtat entre dones i homes, el qual ha de donar suport en major mesura al desenvolupament de societats més sostenibles i democràtiques.

A LA MEMORIA
#dretsdelesdones
www.icab.cat

Marc de dret intern

La Constitució espanyola de l'any 78 va proclamar en el seu article 14 el dret a la igualtat de tots els ciutadans, sense discriminació per raons, entre altres de gènere; igualtat que no pot quedar relegada a una mera proclamació legal, ja que també l'art. 9.2 de la mateixa norma imposa als poders públics l'obligació de promoure les condicions per la seva realitat i efectivitat, removent els obstacles que puguin impedir o dificultar la seva plenitud.

També l'Estatut d'Autonomia de Catalunya recull en diversos preceptes l'obligació dels poders públics de promoure els valors de la llibertat, la democràcia, la igualtat, el pluralisme, la pau, la justícia, la solidaritat, la cohesió social, l'equitat de gènere i el desenvolupament sostenible, el dret de les dones al lliure desenvolupament de la personalitat i capacitat personal, a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats.

Per altra part, la Llei Orgànica, per a la igualtat efectiva de dones i homes (LL.O. 3/2007, de 22 de març), ens dona un marc normatiu i indica als poders públics actuacions per tal d' aconseguir l'efectivitat del dret a la igualtat en diferents àmbits (administratiu, educatiu, artístic i intel·lectual, salut, societat de la informació, polítiques urbanes, atenció al mon rural, etc.).

Recentment, l'1 de març de 2.019, el govern central ha aprovat un Reial Decret -Llei de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i oportunitats en l'ocupació, amb l'objectiu d'eliminat la bretxa salarial i garantir el dret de treballadors i treballadores a la conciliació i coresponsabilitat, donant un pas més en la consecució de la igualtat real i efectiva dels homes i les dones.

A Catalunya la llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, proclama al seu preàmbul que a fi que es compleixi plenament el dret a la igualtat entre homes i dones, valor cabdal per a la democràcia i necessitat essencial en una societat democràtica moderna, no només ha d'ésser reconegut legalment, sinó que, a més, s'ha d'exercir d'una manera efectiva implicant-hi tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals.

Pel que fa a la violència masclista, és imprescindible citar la llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la violència de gènere, d'àmbit estatal i pel que fa a Catalunya, la llei del Parlament de Catalunya, Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.

L'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona

L'ICAB, en tant corporació de Dret Públic, disposa en els seus Estatuts (article 7) que la finalitat essencial del col·legi és la de:

· vetllar perquè l'actuació professional de les advocades i els advocats respongui als interessos i a les necessitats de la societat actual ,
· representar, ordenar i defensar la professió i els drets i interessos de les persones col·legiades,
· promoure les activitats i prestar els serveis que en beneficiïn els membres i la funció social que té encomanada d'acord amb els Estatuts col·legials, la llei, la Constitució i el dret.

També son funcions de l'ICAB (article 9):

· Defensar l'estat social i democràtic de dret proclamat a la Constitució i en l'Estatut d'autonomia, i treballar per a la promoció i la defensa dels drets humans i de les llibertats públiques.
· Organitzar i promoure activitats i serveis d'interès per a les persones col·legiades, de caràcter professional, formatiu, cultural, social, assistencial, de previsió i altres anàlegs, per tal de garantir la seva competència professional, així com facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i professional.

És en exercici d'aquestes competències marcades als Estatuts col·legials, dels principis establerts al Codi Ètic aprovat per l'ICAB, i dels valors que configuren el Pla Estratègic que guia l'acció de la Junta de Govern que es planteja l'elaboració del Pla d'Igualtat de l'ICAB.

Per l'actual Junta de Govern de l'ICAB, liderada per la Degana Mª Eugènia Gay, la consecució de la igualtat efectiva entre homes i dones és un dels eixos del mandat, sent que al mes de març del 2.018 cristal·litza l'elaboració d'aquest Pla d'Igualtat.

L'ICAB no parteix en aquest moment de zero, en tant que històricament l'ICAB ja havia assolit fites en la matèria. En aquest sentit:

• Sensibilització vers la violència sobre la dona:

- Impuls l'any 2000 de la creació de defensa especialitzada per a víctimes de VIGE, amb l'impuls de la Comissió de Dones Advocades i en col·laboració amb la Comissió de Torn d'Ofici,
- L'any 2016 es va portar a terme, amb vocació de continuïtat, la celebració del I CONGRÉS DE VIOLÈNCIA MASCLISTA de l' ICAB.
- Elaboració i presentació el 2017 de guia de bones pràctiques en l'atenció a les dones víctimes de violència masclista per part de l'advocacia

• El 16 de gener de 2007 es va aconseguir, mitjançant un Protocol amb el TSJC, que els actes judicials fossin suspesos, en cas de maternitat.

• El programa Justícia i Joves, posat en marxa l'any 2012, apropa als estudiants de 3er. I 4rt. ESO el coneixement dels drets, afrontant la perspectiva de gènere a través del debat generat arran del curtmetratge que es projecta als alumnes i que versa sobre ciber-buylling.

• L'ICAB ha estat entre els col·legis d'advocats pioners en el canvi del nom tradicional de la institució, per acollir que la professió està formada per advocats i advocades.

• Juny 2017: L'actual Junta de Govern de l'ICAB, és paritària al 50%.

• 28 de novembre de 2017: APROVACIÓ DEL CODI ÈTIC DE L'ICAB, amb expressa referència a la no discriminació per raó de gènere.

• El 8 de febrer de 2018 l'ICAB ha signat amb l'Observatori Dona, Empresa i Economia (ODEE) de la Cambra de Comerç de Barcelona un conveni amb l'objectiu d'establir un marc de col·laboració entre les dues institucions que fomenti polítiques d'igualtat i paritat per fomentar el projecte 50% homes+50% dones=100% societat.

Pla d'Igualtat de l'ICAB 2018-2021

Accions i Fites Assolides

2018

PLA IGUALTAT INTEGRAL ICAB 2018-2021

12 MESOS - 12 FITES

CADA DIA ÉS 8 DE MARÇ

1a Fita. Presentació del Pla Integral d'Igualtat de l'ICAB

2a Fita. Celebració d'actes i campanyes en defensa de l'efectivitat de la igualtat de gènere

3a Fita. Incorporació de formació en igualtat en els plans docents de l'Icab i la creació d'un element distintiu que identifiqui les activitats formatives que compleixin aquesta fita

4a Fita. Protocol llenguatge i ús d'imatges inclusius amb la diversitat de gènere

5a Fita. Necessitat de polítiques i mesures que garanteixin la presència de les dones en la presa de decisions

6a Fita. Prioritzar actuacions per combatre la violència de gènere

7a Fita. Visualitzar l'aportació de les dones advocades i juristes en les nostres publicacions i plans formatius

8a Fita. Obrir un canal de comunicacions on les advocades puguin posar en coneixement de l'ICAB situacions que considerin discriminatòries

9a Fita. Intervenir en iniciatives normatives que tendeixin a incloure la perspectiva de gènere

10a Fita. Participació paritària de les dones advocades en l'entorn mediat de l'ICAB (Comissions, Seccions i Grups de treball)

11a Fita. Participació paritària de les dones advocades en els òrgans de les comissions

12a Fita. Creació d'un distintiu de qualitat per aquells despatxos compromesos amb la igualtat i la conciliació

La igualtat és possible si tu també ens ajudes a construir-la

#TimeIsNow
#Talentfemeni

PER UNA IGUALTAT REAL

ILUSTRE COL·LEGI DE L'ADVOCACIA DE BARCELONA

8 ABRIL 2018

- 1 -

Presentació del Pla d'Igualtat de l'ICAB i de la situació inicial

Les fites assolides per l'ICAB fins l'any 2018 ens han encoratjat per l'assoliment de nous reptes i accions descrites al Pla d'Igualtat de l'ICAB 2018-2021, caracteritzat per actuacions en tres àmbits d'actuació:

- Persones col·legiades: Amb l'objectiu d'aconseguir l'efectivitat del dret a la igualtat en el desenvolupament de la tasca professional dels advocats i advocades, col·legiats i col·legiades del nostre Col·legi.
- Espais de participació col·legial: Per impactar també en les comissions i seccions del Col·legi, la formació, les publicacions de l'ICAB. Tot ha de posar en valor, també, el talent i la capacitat de les advocades i juristes dones.
- Personal laboral i col·laboracions: En tant que el Col·legi disposa d'una estructura laboral, ha de ser coherent internament.

EL PLA D'IGUALTAT DE L'ICAB GIRA AL VOLTANT DE 12 FITES A DESENVOLUPAR EN ELS MESOS SEGÜENTS.

Amb aquestes referències s'ha portat a terme la campanya, amb el lema **CADA DIA ÉS 8 DE MARÇ** on mensualment, cada dia 8, hem informat de les noves accions posades en marxa, iniciant la mateixa el passat 8 d'abril de 2018.

ABRIL

8

Reivindiquem el talent femení

El mes de maig és **Hipatia d'Alejandria**, Filòsofa i mestra neoplatònica grega, natural d'Egipte, que va destacar en els camps de les matemàtiques i l'astronomia.

8 MAIG 2018

- 2 -

Esmenes a la proposició de llei per modificar la LECrim

L'ICAB, en la línia de les accions del projecte 'Jo vull ser mare', impulsat pel Grup de l'Advocacia Jove (GAJ), i la Junta de Govern encapçalada per la Degana Mª Eugènia Gay, ha impulsat esmenes a la proposició de llei per modificar la Ll.E.Crim., presentada pel grup d'ERC al Congrés dels Diputats, per la qual es modifica el Reial Decret de 14 de desembre de 1882 pel qual s'aprova la Llei d'enjudiciament criminal, per incorporar la maternitat i paternitat entre les causes de suspensió del judici oral.

L'ICAB ha enriquit la petició de reforma ampliant-ne l'abast, per tal d'incorporar la interrupció de terminis processals en la tramitació de tots els procediments per causa de maternitat i paternitat, i no tan sols la suspensió de vistes, tal com inicialment pretén la iniciativa legislativa indicada per a la LECrim.

L'ICAB també planteja la necessitat de garantir aquestes previsions (interrupció de terminis processals i suspensió de vistes) en els procediments de resolució alternativa (o no jurisdiccional) de conflictes en què intervingui un advocat o advocada en exercici de la seva professió.

Les propostes d'esmena es van fer arribar a tots els portaveus parlamentaris de la Comissió de Justícia del Congrés.

Mes a mes, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) recorda figures femenines rellevants dins de la història, la ciència, l'economia, l'art o l'advocacia.

MAIG

8

Reivindiquem el talent femení

El mes de juny és **Marie Curie.** Pionera en el camp de la radioactivitat. Va ser la primera persona a rebre dos premis Nobel en diferents especialitats -Física i Química-.

8 JUNY 2018

– 3 –

El 1st Women Business & Justice European Forum reivindica el talent femení

JUNY

8

MISSIÓ

El canvi social més espectacular que hem viscut en els darrers temps en la nostra societat ha estat la plena participació de les dones en la vida econòmica, social, política i cultural. Ha significat un avenç, no només per a les dones sinó per a tota la societat. Les dones som el 51% de la població. Volem una societat on hi participem activament en un 50% en totes les decisions de l'economia, la política, la cultura, l'esport i la justícia.

VISIÓ

Assentar les bases per a una societat 50/50 on les dones participin plenament en tots els àmbits, contribuint a millorar l'equitat, la democràcia i la bona governança per fer realitat una societat més justa.

OBJECTIUS

1. Donar visibilitat al valor dels models d'èxit femení a través de les seves referents en el món de la justícia, empresarial, les Noves Tecnologies, les institucions i la societat en general.

2. Crear una xarxa europea per avençar amb els Objectius de l'agenda 2030 de les Nacions Unides per al desenvolupament sostenible en igualtat de gènere.

1st WOMEN BUSINESS & JUSTICE EUROPEAN FORUM

7-8th JUNE

ON seu de l'ICAB

QUI **talentfemení** del món del Dret, dels Negocis, de la Ciència i de l'Esport

#TimeIsNow
#Talentfemeni

PER UNA IGUALTAT REAL

Partners:

FC BARCELONA

En el marc del Congrés es va anunciar la convocatoria d'una edi-ció extraordinària del Premi Jurídic Ferrer Eguizábal per distingir el millor projecte d'investigació en relació a una de les problemàtiques que es debaten al Fòrum: Jutjar en perspectiva de gènere: tractament jurisprudencial sobre l'assetjament sexual en l'àmbit laboral des de la perspectiva de gènere.

La degana del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Mª Eugènia Gay, l'alcaldessa de Barcelona, Ada Colau, i la nova consellera de Justícia de la Generalitat, Ester Capella, van inaugurar aquest esdeveniment que promou accions per enfortir les xarxes de lideratge de les dones, crear aliances i aconseguir la paritat completa 50/50.

Reivindiquem el talent femení

El mes de juliol és **Maria Soteras.** Primera dona advocada de l'ICAB, amb una forta vocació per la defensa dels desvalguts.

8 JULIOL 2018

- 4 -

L'ICAB incorpora formació amb perspectiva de gènere en els plans docents de Màsters i EPJ

La publicitat dels MÀSTERS I EPJ incorporarà el segell "PIIIA" i el següent missatge: els nostres programes de màsters incorporen matèries en perspectiva de gènere d'acord amb el Pla Integral de l'ICAB.

A més, els díptics informatius individualitzats dels Màsters també ho incorporaran, i aquí també informarem quan el Màster concret també doni compliment a temes de paritat en el professorat, de forma que a banda del missatge els nostres programes de màsters incorporen matèries en perspectiva de gènere d'acord amb el Pla Integral de l'ICAB, constarà també la llegenda de "aquest màster compta amb un comitè científic paritari".

Exposició de la Biblioteca sota el títol "Les dones i les lleis: una desavinença amb història".

El 8 de juliol es va inaugurar a la Biblioteca de l'ICAB una exposició amb textos històrics relacionats amb el tractament jurídic de les dones durant la Història.

JULIOL

8

Reivindiquem el talent femení

El mes d'agost són **'Las Sin Sombrero'.** Grup de Dones pensadores i artistes pertanyents a la Generació del 27, compromeses amb el seu temps i realitat social.

8 AGOST 2018

- 5 -

Fem visible que som el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona.

En el marc de la campanya Cada dia és 8 de març del Pla d'Igualtat, el 8 d'agost de 2018 l'ICAB adequa els elements distintius de la seu col·legial a la denominació inclusiva.

Els actuals Estatuts del Col·legi, en vigor des del 7 de maig de 2015, inclouen una nova denominació de la Corporació –la d'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona- amb vocació inclusiva, per integrar totes les sensibilitats col·legials.

Aquest canvi ha estat possible gràcies a la tasca desenvolupada per la Comissió de Dones Advocades i amb l'ajut de les anteriors Juntes de Govern.

Ara, fem visible aquesta denominació adaptant tots els elements distintius de l'ICAB: l'entrada al Palauet Casades, els brodats de la Sala d'Actes i l'element metàl·lic de l'entrada de Mallorca, 283.

AGOST

8

Reivindiquem el talent femení

El mes de setembre és **Montserrat Roig.** Escriptora i periodista. Una de les veus femenines més potents de la literatura catalana.

8 SETEMBRE 2018

- 6 -

Guia del Pla d'Igualtat per a Despatxos Professionals

El Col·legi de l'Advocacia de Barcelona ha editat la Guia Normativa Bàsica per al compliment de la legislació d'igualtat als despatxos d'advocades i advocats. Aquest document forma part del seguit d'accions programades dins de la campanya **#CadaDiaÉs8deMarç.**

La publicació recull els punts bàsics de la normativa i suposa un impuls per a la implantació de plans d'igualtat als despatxos professionals.

També inclou propostes encaminades a millorar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, així com mesures específiques per prevenir l'assetjament sexual, laboral o per raó de gènere.

SETEMBRE

8

Reivindiquem el talent femení

El mes d'octubre és **Maria Montessori.** Escriptora i periodista. Una de les veus femenines més potents de la literatura catalana.

8 OCTUBRE 2018

– 7 –

· La professió vista pels fills i filles de les nostres col·legiades
· Formació interna en llenguatge inclusiu

OCTUBRE

8

La professió vista pels fills i filles de les nostres col·legiades

S'ha procedit a la gravació i publicació en els canals de youtube i vimeo de l'ICAB d'un vídeo en què els fills i filles d'entre 4 i 9 anys de les nostres col·legiades han explicat com veuen el dia a dia de l'exercici de les seves mares i què és per a ells i elles l'ICAB.

Formació interna en llenguatge inclusiu

Formació de tot el personal de l'ICAB en matèria d'ús de llenguatge inclusiu, explicant als treballadors i treballadores quin és el protocol d'ús d'imatges i llenguatge inclusiu de la Corporació.

Reivindiquem el talent femení

El mes de novembre és **Francisca de Pedraza.** Primera dona en aconseguir l'any 1624 de la jurisdicció universitària una sentència de divorci i la devolució de la dot, a més de l'equivalent a una ordre d'allunyament.

8 NOVEMBRE 2018

- 8 -

Reivindicació per l'eliminació de la violència de gènere

NOVEMBRE

8

Aquest mes l'ICAB destina les accions a la reivindicació per l'eliminació de la violència de gènere, amb un seguit d'actes formatius i reivindicatius:

· El **dia 14 de novembre**, la seu col·legial acollirà la projecció del documental 'El Proxeneta. Paso corto, mala leche', dirigit i escrit per Mabel Lozano. Una confessió de corrupció, sexe, segrestos i assassinats sobre la qual es debatrà en una taula rodona després del passi audiovisual.

· El **dia 22 de novembre**, dedicarem especial atenció a la reflexió sobre les necessàries modificacions legals a introduir al nostre ordenament jurídic, per a una millor protecció de les víctimes de violència de gènere.

· El dia **26 de novembre**, coincidint amb el Dia Internacional de l'Eliminació de la Violència Contra la Dona que se celebra cada 25 de novembre, la Junta de Govern del Col·legi i la Comissió de Dones Advocades es van concentrar, lluint un llaç lila a la solapa, a les portes del Palauet Casades, per mostrar el seu rebuig contra el maltractament a les dones. Durant l'acte es va procedir a la lectura d'una manifest reivindicatiu.

· El **27 de novembre** la Comissió de Dones Advocades va organitzar una sessió formativa sobre el qüestionari de valoració del risc (RVD) per a la detecció de la violència masclista.

· El **29 de novembre**, la Secció de Dret Penal va programar un nou Cafè Criminal. Per tractar sobre el testimoni qualificat de violència de gènere arran de la Sentència del Tribunal Suprem de 13 de juny de 2018.

Reivindiquem el talent femení

El mes de desembre és **Frida Kahlo.** Primera dona en aconseguir l'any 1624 de la jurisdicció universitària una sentència de divorci i la devolució de la dot, a més de l'equivalent a una ordre d'allunyament.

8 DESEMBRE 2018

- 9 -

Obrim un Canal de Denúncies

Obrim un Canal de Denúncies perquè les advocades i els advocats posin en coneixement de l'ICAB situacions que considerin discriminatòries

El 8 de desembre, el Col·legi ha articulat un Canal de Denúncies amb la finalitat que les persones col·legiades de Barcelona puguin posar en coneixement de l'ICAB les possibles situacions de discriminació per raó de gènere en les que es puguin trobar en l'exercici professional.

La Junta de Govern del Col·legi ha aprovat el protocol de funcionament d'aquest Canal de Denúncies, apostant per la mediació com a instrument per a la resolució del conflicte plantejat.

En aquelles situacions on aquesta solució mediadora no sigui possible, l'ICAB donarà trasllat de la queixa a la institució corresponent, interessant expressament que ens sigui comunicada la resolució que es dicti, en tractar-se d'una queixa sobre un tema d'especial sensibilitat per a aquest Col·legi.

Aquesta nova acció s'emmarca dins del Pla Integral d'Igualtat 2018-2021, un compromís de la Junta de Govern de la Corporació per tal d'assolir la igualtat efectiva de dones i homes en tots els àmbits, començant pel de l'advocacia.

Les denúncies s'han d'enviar per e-mail a l'adreça electrònica discriminacio@icab.cat

Treballem per fer efectiu el dret a la igualtat.

DESEMBRE

8

Reivindiquem el talent femení

El mes de gener és **Sophie Scholl.** Dirigent i activista del moviment de Resistència Rosa Blanca en l'Alemanya nazi. El seu nom està inscrit al Walhalla dels alemanys il·lustres.

8 GENER 2019

- 10 -

L'ICAB recull en un vídeo l'experiència de dones advocades amb més de 50 anys de col·legiació

Dins de la campanya 'Advocacia Barcelonina, **#talentfemení,** s'ha enregistrat un vídeo en què dones advocades col·legiades de l'ICAB rememoren les seves experiències professionals a través d'una entrevista dirigida.

Quatre companyes advocades de l'ICAB, Alegria Borràs, Montserrat Serrallonga, Clara Jori i Carmen Défoin -totes elles amb més de 50 anys de col·legiació- expliquen en quin moment de la seva vida van decidir que volien ser advocades; quines vivències recorden de la seva etapa universitària i com imaginen l'exercici de l'Advocacia en el futur.

Vídeos com aquest fan possible la visualització del talent femení de les professionals advocades que han obert camí en el món del Dret.
La presència de dones professionals és major any rere any, i cada cop hi ha més dones que homes que es titulen a les Facultats.

El Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) dóna publicitat a la Guia de Llenguatge Inclusiu. Aquest document pretén ser un instrument que contribueixi a l'ús de termes i expressions lliures de sexisme, superant un ús no inclusiu del llenguatge que invisibilitza i discrimina a les dones.

I ho vol fer des d'una doble estratègia: amb la presa de consciència que la forma de comunicar-nos pot ser discriminatòria i excloent, i facilitant recursos que permetin assolir una comunicació inclusiva i no sexista, que visibilitzi i reconegui per igual a dones i a homes i que eviti ambigüitats.

La Guia de Llenguatge Inclusiu es presenta com una eina complementària a la guia Normativa Bàsica per al compliment de la legislació en matèria d'Igualtat als despatxos professionals editada fa uns mesos per l'ICAB.

GENER

8

Reivindiquem el talent femení

El mes de febrer és **Olympe de Gouges.** Escriptora francesa, activista política, feminista i abolicionista. Va escriure l'any 1791 la Declaració dels Drets de la Dona i de la Ciutadana.

8 FEBRER 2019

- 11 -

· La Biblioteca de l'ICAB crea una nova secció bibliogràfica de dones · II Congrés de Violència de Gènere

La Biblioteca de l'ICAB crea una nova secció bibliogràfica de dones

En el marc de la campanya Cada Dia és 8 de Març, aquest 8 de febrer de 2019 s'ha creat una nova secció bibliogràfica per part del Centre de Documentació / Biblioteca, que abastarà tots els temes que afecten les dones.

A dia d'avui, està formada per més de 150 títols n'hi ha de recents, però també històrics, ja que la desigualtat que pateixen les dones ve des de temps immemorials.

El Centre Documentació /Biblioteca expressa el seu compromís en fer-la créixer, fins a convertir-nos en una Biblioteca de referència en l'esmentat tema, en coherència amb les fites proposades per l'ICAB en el Pla d'Igualtat Integral.

II Congrés de Violència de Gènere

El Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) ha acollit els dies 28 de febrer i 1 de març de 2019 la celebració del II Congrés de Violència de Gènere, sota el lema: 'Trenca el teu silenci. Física o psicològica, tot és violència'.

La realitat de cada dia ens demostra que si bé les lleis són imprescindibles per tractar aquest assumpte, no menys essencial resulta el treball conjunt de tots els intervinents al voltant d'aquesta xacra: jutges que interpreten i apliquen la norma, actituds polítiques, mitjans de comunicació i agents socials. A més de constatar que les manifestacions de violència s'estan ampliant a altres circuits tals com les xarxes socials o la violència sexual entre joves.

També es constata que s'està estenent la violència a grups de dones especialment vulnerables: dones refugiades i transgèneres, entre altres. Sense perdre de vista la necessitat de valorar adequadament el risc que pateixen les dones, tant les que presenten denúncia com les que no, a través de la medicina primària, centres de salut, equips de forces de l'ordre, jutjats, tractament en mitjans de comunicació, etc.

Per això, el Congrés s'ha plantejat com un fòrum d'opinió i una posada en comú d'aportacions de tots els implicats en la lluita contra la violència de gènere.

FEBRER

8

El Col·legi de l'Advocacia de Barcelona (ICAB) ha acollit els dies 28 de febrer i 1 de març de 2019 la celebració del II Congrés de Violència de Gènere, sota el lema: 'Trenca el teu silenci. Física o psicològica, tot és violència'

II CONGRÉS VIOLÈNCIA de GÈNERE

28 FEBRER+1 MARÇ 2019

TRENCA EL TEU SILENCI

FÍSICA O PSICOLÒGICA. TOT ÉS VIOLÈNCIA

ILL·LUSTRE COL·LEGI DE L'ADVOCACIA DE BARCELONA

Per a més informació i inscripcions www.icab.cat

La Biblioteca de l'ICAB ha creat una nova secció bibliogràfica de dones.

A dia d'avui, està formada per més de 150 títols n'hi ha de recents, però també històrics, ja que la desigualtat que pateixen les dones ve des de temps immemorials.

Reivindiquem el talent femení

El mes de març és tanca la campanya "Cada dia és 8 de març" i es constata la voluntat de continuar treballant en l'assoliment de la igualtat efectiva entre homes i dones per un "8 de març infinit"

8 MARÇ 2019

- 12 -

Lectura del Manifest pel 8 de març en reivindicació de la igualtat entre homes i dones.

MARÇ

8

Lectura del Manifest pel 8 de març en reivindicació de la igualtat entre homes i dones.

Recollint la tradició ja arrelada a l'ICAB, es procedirà a la Lectura del Manifest del 8 de març, en coordinació amb la Comissió de Dones Advocades de l'ICAB.

Presentació de l'Informe del Pla d'Igualtat ICAB.

Tancant la campanya "Cada dia és 8 de març" es procedirà a la presentació de l'informe sobre les accions portades a terme en compliment del Pla d'Igualtat ICAB pel que fa al 2018, constatant la voluntat de continuar treballant en l'assoliment de la igualtat efectiva entre homes i dones per un "8 de març infinit".

Indicadors

Indicadors

Pel que fa als resultats de les accions i impuls per l'assoliment de la igualtat en el si de l'ICAB, es van establir diferents indicadors amb la finalitat de poder mesurar els avenços i detectar àrees de millora al llarg de l'any 2018.

Per la correcta valoració de les dades obtingues, es va tenir en compte la necessitat de disposar d'indicadors de diferent caràcter.

Per una banda, és evident la necessitat de disposar d'indicadors objectius, consistents exclusivament en el seguiment de les dades.

En aquesta línia es van determinar indicadors per mesurar:

· **Representació de les dones advocades en els òrgans, comissions i seccions de l'ICAB, a través de les que s'articula la participació en la vida col·legial**, amb la finalitat de valorar si la participació activa en els òrgans de decisió i participació de l'ICAB respon a la realitat de la professió.

· **Igualtat en la formació prestada per l'ICAB,** amb la finalitat de determinar si els plans formatius de l'ICAB compleixen amb criteris de paritat en l'elecció dels ponents, i, per altra part, si es té en compte la perspectiva de gènere en les matèries objecte de formació.

· **Igualtat en l'aportació doctrinal de les dones a les publicacions de l'ICAB,** amb la finalitat de valorar si les aportacions de les dones juristes en les publicacions doctrinals reflecteixen la composició de la professió, i es contribueix a posar en valor les aportacions de les dones juristes.

Per altra banda, i sent important per l'ICAB la satisfacció de les necessitats i expectatives de les persones col·legiades, es van establir també indicadors per mesurar la percepció, satisfacció i expectatives dels nostres col·legiats i col·legiades, obtinguts mitjançant la realització d'enquesta d'opinió que ofereix un resultat representatiu de tot el col·lectiu, diferenciant, també, les respostes donades pels homes de les donades per les dones col·legiades.

Pel que fa als resultats assolits a finals del 2018 en quant a:

REPRESENTACIÓ DE LES DONES ADVOCADES EN ELS ÒRGANS, COMISSIONS I SECCIONS DE L'ICAB, A TRAVÉS DE LES QUE S'ARTICULA LA PARTICIPACIÓ EN LA VIDA COL·LEGIAL:

PARTICIPACIÓ REPRESENTACIÓ DELEGACIONS TERRITORIALS

PARTICIPACIÓ EN COMISSIONS DELEGADES DE LA JUNTA DE GOVERN

PARTICIPACIÓ COMISSIONS PERSONES COL·LEGIADES

PARTICIPACIÓ JUNTES SECCIONS CULTURA

PARTICIPACIÓ CONSELLS ASSESSORS

Com son valorades aquestes dades objectives pels nostres col·legiats i col·legiades?

L'enquesta efectuada posa de manifest que les persones col·legiades a l'ICAB puntuen amb un 7,9 sobre 10 el compliment de criteris de paritat al col·legi de l'advocacia de Barcelona.

El resultat, satisfactori en principi, no deixa de reflectir el fet que cal seguir treballant en la millora, especialment, de la composició dels consells assessors i òrgans de designació, per apropar els percentatges de paritat a la composició del col·legi, on un 48,3% de les persones col·legiades son dones.

IGUALTAT EN LA FORMACIÓ PRESTADA PER L'ICAB:

Els resultats de les enquestes d'opinió sobre si l'oferta de serveis de l'ICAB es presta en horaris conciliadors ens va donar una puntuació de 6,85 (promig anual).

A la vista d'aquest resultat, es va fer necessari:
• saber quins dels serveis eren els més demandats per prestar en horari conciliador, i
• quina era la franja horària adequada i considerada com horari conciliador.

El resultat de l'enquesta ens indica que el servei sobre el que era necessari i urgent actuar era el de formació, sent sol·licitada formació en horari conciliador pel 58% de les persones col·legiades enquestades.

Indicadors

En quant a l'horari més favorable per a la conciliació, el 51,3% dels enquestats el considera en horari de migdia.

OPINIÓ SOBRE HORARI CONCILIADOR

Sent que els resultats mostren, encara, opinions diferenciades si la persona enquestada és home o dona:

OPINIÓ SOBRE HORARI CONCILIADOR - DONES -

OPINIÓ SOBRE HORARI CONCILIADOR - HOMES -

El 55,38% de les dones advocades i el 45,65% dels homes advocats opten per la formació en horari de migdia, com a horari que permet la conciliació entre la vida personal i professional.

Es va fer necessari actuar sobre aquest servei, sent que hem incrementat les hores de formació prestades en horaris conciliadors: Del 19,9%, resultat del primer trimestre 2018 al 31,7%, resultat del quart trimestre de 2018, amb un increment de 11,8%.

VARIACIÓ FORMACIÓ EN HORARI CONCILIADOR

· Formació especialitzada amb advocades com a ponents: tancament de l'any amb un 37% de dones ponents en els nostres programes de màster.
· Formació inicial amb advocades com a ponents: La mitja anual d'advocades ponents en les formacions de l'Escola de Pràctica Jurídica al 2018 ha estat d'un 43,88%.
· El 100% de la formació de l'ICAB (amb excepció de les conferències puntuals sobre una temàtica concreta) recull la perspectiva de gènere en les matèries objecte de formació de l'ICAB.

IGUALTAT EN L'APORTACIÓ DOCTRINAL DE LES DONES A LES PUBLICACIONS DE L'ICAB

· El Mon Jurídic, que el primer trimestre del 2018 presentava un 38.1% d'articles signats per dones juristes, va finalitzar el 4 trimestre 2018 amb un percentatge del 54,5%.

MON JURIDIC: ARTICLES DOCTRINALS SIGNATS PER DONA JURISTA-VARIACIÓ

· La Revista Jurídica de Catalunya, que presentava el primer trimestre 2018 un 17% d'articles jurídics signats per dones, ha elevat el quart trimestre de l'any 2018 aquest percentatge al 26,6%.

Molts d'aquests indicadors ens parlen de millores com a conseqüència de les accions desenvolupades en el marc del Pla.

En aquest sentit, el 69% de les persones col·legiades enquestades consideren que amb aquestes accions l'ICAB és un referent en matèria d'igualtat davant la societat en general i les persones col·legiades en particular.

Però, si tenim en compte que actualment, (a la data de tancament de l'informe 31/12/2018), la composició de dones col·legiades és del 48,3% respecte de de la totalitat de persones col·legiades a l'ICAB, aquests indicadors ens posen de manifest, també, àrees de millora i noves accions que s'hauran de portar a terme durant els propers exercicis:

· La millora de l'indicador de la participació de dones advocades en els consells assessors de la Junta de Govern.
· La millora de les dones com a representants de l'ICAB en les delegacions territorials.
· La millora dels indicadors de les aportacions doctrinals de dones juristes tant al Mon Jurídic com a la Revista Jurídica de Catalunya.
· El manteniment i increment de formació en horaris conciliadors.
· El manteniment i l'increment per la incorporació de ponents dones en la formació ICAB.

Entre les accions iniciades l'any 2018 que requereixen seguiment per part de l'ICAB:

· Informació puntual per estendre el coneixement de l'existència del canal de denúncies per posar en coneixement de l'ICAB situacions de discriminació per raó de gènere, amb la finalitat de que el col·legi recolzi a la persona denunciant per poder posar fi a aquesta situació, en tant que, malgrat que es va posar en marxa el canal i que l'ICAB va in formar del mateix, no ha estat objecte de utilització, el que posa de manifest que haurem d'afrontar la millora dels canals de comunicació i guanyar la confiança de les persones col·legiades com a òrgan d'ajuda i recolzament a aquestes.

· Seguiment de les tasques per implantar el segell de qualitat de despatxos, exigint entre d'altres el requisit de disposar de pla d'igualtat en el funcionament intern del despatx.

Objectius de desenvolupament sostenible de N.N.U.U. i Igualtat de Gènere

Objectius de desenvolupament sostenible de N.N.U.U. i Igualtat de Gènere

Els **Objectius de Desenvolupament Sostenible** (ODS) - oficialment coneguts mitjançant l'agenda per "Transformar el nostre món: l'Agenda 2030 pel Desenvolupament Sostenible" - són una proposta universal de l'Organització de les Nacions Unides per a l'adopció de mesures per posar fi a la pobresa i garantir que totes les persones gaudeixin de pau i prosperitat i crear un planeta més sostenible, segur i pròsper per a la humanitat.

Els 17 objectius són els següents:

1. Eradicació de la **pobresa**: Acabar amb la pobresa en totes les seves formes a tot arreu.

2. Lluita contra la **fam**: Acabar amb la fam i la inanició, aconseguir la seguretat alimentària, millorar la nutrició i promoure una agricultura sostenible.

3. Bona **salut**: Garantir vides saludables i promoure el benestar per a totes les edats.

4. **Educació** de qualitat: Garantir una educació inclusiva per a tots i promoure oportunitats d'aprenentatge duradores que siguin de qualitat i equitatives.

5. **Igualtat de gènere**: Aconseguir la igualtat de gènere a través de l'enfortiment de dones adultes i joves.

6. **Aigua potable** i sanejament: Garantir la disponibilitat i una gestió sostenible de l'aigua i de les condicions de sanejament.

7. **Energies** renovables: Garantir l'accés de totes les persones a fonts d'energia assequibles, fiables, sostenibles i renovables.

8. Ocupació digna i creixement **econòmic**: Promoure un creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, una ocupació plena i productiva, i un treball digne per a totes les persones.

9. Innovació i **infraestructures**: Construir infraestructures resistents, promoure una industrialització inclusiva i sostenible i fomentar la innovació.

10. **Reducció de la desigualtat**: Reduir la desigualtat entre i dins dels països.

11. **Ciutats i comunitats sostenibles**: Crear ciutats sostenibles i poblats humans que siguin inclusius, segurs i resistents.

12. **Consum responsable**: Garantir un consum i patrons de producció sostenibles.

13. **Lluita contra el canvi climàtic**: Combatre amb urgència el canvi climàtic i els seus efectes.

14. **Flora i fauna aquàtiques**: Conservar i utilitzar de forma sostenible els oceans, mars i recursos marins per a un desenvolupament sostenible.

15. **Flora i fauna terrestres**: Protegir, restaurar i promoure l'ús sostenible dels ecosistemes terrestres, gestionar els boscos de manera sostenible, combatre la desertificació, i detenir i revertir la degradació de la terra i detenir la pèrdua de la biodiversitat.

16. **Pau i justícia i institucions sòlides**: Promoure societats pacífiques i inclusives per aconseguir un desenvolupament sostenible, proporcionar a totes les persones accés a la justícia i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells.

17. **Aliances per als objectius mundials**: Enfortir els mitjans per implementar i revitalitzar les associacions mundials per a un desenvolupament sostenible.

Atès que l'article 9 dels Estatuts col·legials estableix com a funcions del Col·legi *"a) (...) treballar per a la promoció i la defensa dels drets humans i de les llibertats públiques", " q) Vetllar perquè l'exercici de l'advocacia serveixi les necessitats de la societat i defensi correctament els seus interessos" i "r) Vetllar pel bon funcionament de la justícia i fomentar el perfeccionament de la legislació i el desenvolupament de la cultura jurídica."*

Atès que l'article 74.1 dels Estatuts col·legials atribueix a la Junta de Govern la facultat de *"l) crear, modificar i suprimir les comissions i seccions del Col·legi que puguin interessar per a les funcions i fins de la Corporació i conferir-les les facultats que estimi procedents".*

Atès que l'article 85 dels Estatuts col·legials regula el règim de les Comissions delegades de la Junta de Govern i estableix al seu apartat 1 que *"la Junta de Govern pot constituir les comissions que consideri oportunes per tal que l'assisteixin en el desenvolupament de les seves funcions (...) i els ha de delegar aquelles facultats que estimi adients".*

La Junta de Govern va adoptar el 26 de febrer de 2019, els acords següents:

PRIMER.-
Constituir la **Comissió delegada per a la promoció dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de Nacions Unides** que tindrà, entre d'altres, les finalitats següents:

1.
Treballar per a la incorporació activa dels Objectius de Desenvolupament Sostenible als valors professionals i a la cultura col·legial de l'ICAB.

2.
Difondre en l'àmbit de l'advocacia de Barcelona i en la societat civil del seu entorn els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

3.
Col·laborar amb altres iniciatives institucionals del sector de l'advocacia o de caràcter interprofessional, acadèmic o social, a nivell local, català, espanyol, europeu i internacional, encaminades a la promoció dels Objectius del Desenvolupament Sostenible.

4.
Donar suport a la Junta de Govern en l'objectiu d'aconseguir el posicionament de l'ICAB com a Institució de referència en l'impuls als Objectius de Desenvolupament Sostenible.

5.
Fomentar el debat i l'intercanvi d'experiències al si de l'ICAB en relació amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

6.
Organitzar conferències, col·loquis, seminaris, cursos, jornades, congressos o qualsevol altra activitat formativa, d'investigació o difusió relacionada amb els fins de la Comissió.

SEGON.-
Establir com a Objectius de Desenvolupament Sostenible d'atenció especial per part de la nova Comissió per al període 2019-2020 el següents:

ODS 5.-
Igualtat de gènere:
Aconseguir la igualtat de gènere a través de l'enfortiment de dones adultes i joves.

ODS 16.-
Pau i justícia i institucions sòlides:
Promoure societats pacífiques i inclusives per aconseguir un desenvolupament sostenible, proporcionar a totes les persones accés a la justícia i desenvolupar institucions eficaces, responsables i inclusives a tots els nivells.

En aquest sentit, les accions que en favor de la igualtat de gènere es portin a terme per l'ICAB en el futur immediat ho seran en el marc del número 5 dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de N.N.U.U.

Barcelona, a 8 de març de 2019

IL·LUSTRE COL·LEGI DE L'ADVOCACIA DE BARCELONA