PUBLICACIÓN: Ara
PAÍS: ESP
TIPO: Print
AVE: €11417.83
AUDIENCIA: 85000
AUTOR: XAVIER GRAU DEL CERRO j BARCELONA
PÁGINA: 21
SUPERFICIE: 37.00 %
> 11 de noviembre de 2026 a las 0:00



Front comú per assegurar la pervivència de les empreses familiars catalanes

XAVIER GRAU DEL CERRO ✻ BARCELONA

A Catalunya, l'empresa familiar té més compromesa la seva supervivència quan hi ha un relleu generacional que altres comunitats de l'Estat. Així ho constata un estudi elaborat per diversos col·legis professionals, associacions empresarials i patronals, que demanen millores en el tracte fiscal que reben aquestes companyies quan s'ha de fer la successió. A l'estudi hi han participat la delegació catalana de l'Associació Espanyola d'Assessors Fiscals (Aedaf), l'Associació Professional de Tècnics Tributaris de Catalunya i Balears (APttCB), el Col·legi d'Economistes de Catalunya, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, el Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya i Pimec.

Aquest estudi indica que a Catalunya les empreses familiars representen el 93,8% del teixit empresarial i el 79,1% de l'ocupació. Per això, els autors de l'estudi demanen que es faciliti el relleu generacional en aquestes empreses amb mesures que permetin mantenir la competitivitat fiscal de Catalunya, amb més seguretat jurídica, per evitar que acabin venudes a fons d'inversió de fora o tanquin. De fet, les dades demostren que moltes empreses familiars no arriben a la tercera generació: del total, un 67,8% tenen 10 anys o més i un 29,3% tenen 25 anys o més, però només un 1,3% tenen 50 anys o més.

L'estudi proposa diverses reformes en l'impost de successions i donacions de Catalunya per facilitar la pervivència de l'empresa familiar. Així, entre les reformes es demana ampliar al quart grau de parentiu la bonificació del 95% en l'impost. Això permetria aplicar aquesta bonificació a una transmissió entre cosins. També es proposa facilitar la transmissió a treballadors vinculats (amb un mínim de 10 anys d'antiguitat i fins a 5 anys com a directius) i que, per aplicar la bonificació, no calgui transmetre més del 50% de l'empresa, segons el membre de la comissió de fiscalistes del Col·legi d'Economistes de Catalunya Àlex Segarra, que considera que el límit de capital a traspassar s'hauria de rebaixar al 5%.

CEDIDA



Els representants de les entitats participants a l'estudi.

Un dels elements en què més incideix l'estudi és la tresoreria. Actualment les empreses familiars poden aplicar aquesta bonificació només sobre la part de tresoreria que afecta l'activitat corrent de la companyia, mentre que la resta ha de tributar amb el 100% de l'impost. Això es presta, molts cops, a la interpretació dels inspectors tributaris. Segons els autors de l'estudi, això afavoreix les empreses més endeutades que no pas les més capitalitzades, que precisament són les que tenen més possibilitats de sobreviure. "¿Volem tenir empreses febles o capitalitzades i fortes i que puguin afrontar les contingències?", es va preguntar en la presentació de l'estudi l'advocada i economista i vocal de la comissió de normativa del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Emma S. Corretger.

Altres propostes demanen rebaixar l'edat per accedir a la bonificació, que ara són 65 anys, i equiparar els autònoms a les societats mercantils. El cap de la secció d'empresa familiar d'Aedaf a Catalunya, Leonardo Cárdenas, va denunciar el que considera que és un tracte "injust" que pateix l'autònom enfront de la societat mercantil.

Diferència catalana

Els impulsors també demanen acabar amb la incompatibilitat que hi ha a Catalunya, on aplicar la reducció del 95% per a l'empresa familiar impedeix gaudir de la bonificació general en la quota de l'impost per la resta de l'herència entre pares i fills. Aquestes propostes estan incorporades, totalment o parcialment, en la legislació d'altres comunitats autònomes, com Andalusia, Madrid i Galícia, cosa que les fa més competitives per atreure empreses familiars. ▬

Onclusive Todos los derechos reservados https://onclusive.com/en-gb/talk-to-us/

PUBLICACIÓN: La Mañana Diari de Ponent
PAÍS: ESP
TIPO: Print
AVE: €3143.40
AUDIENCIA: 0
AUTOR:
PÁGINA: 29
SUPERFICIE: 65.00 %
> 11 de noviembre de 2026 a las 0:00



Entitats volen una reforma de l'impost de successions

ACN
Barcelona

Pimec, assessors fiscals, entitats empresarials i col·legis professionals va preentar ahir onze canvis a l'impost de successions i donacions per facilitar el relleu generacional de l'empresa familiar a Catalunya. Segons una enquesta de Pimec a 250 empreses familiars catalanes, el 82% creu que la fiscalitat influeix en la decisió de transmetre el negoci i el 73% veu en risc la continuïtat.

La presidenta de la comissió d'Economia i Fiscalitat de Pimec, Sílvia Gabarró, va reclamar que Catalunya s'adapti perquè "al final les empreses catalanes acaben sent menys competitives".

Gabarró va remarcar que les entitats no demanen "una regulació nova", sinó adaptar la que ja existeix (una reducció del 95% del valor de l'empresa en l'impost de successions i donacions) "a la realitat actual", perquè "una cosa és la norma i l'altra és la realitat". El document l'han signat, a més de Pimec, la delegació catalana de l'Associació Espanyola d'Assessors Fiscals, l'Associació Professional de Tècnics Tributaris de Catalunya i Balears, el Col·legi d'Economistes de Catalunya, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona i el Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya. En nom de la institució paraigua dels economistes, Àlex Segarra va explicar que la setmana passada ja van presentar la proposta a l'Agència Tributària i que l'ampliació del benefici fins al quart grau de parentiu "sembla que ja està molt a prop d'arribar".

Signen el document de petició assessors fiscals, la Pimec i col·legis professionals

Asseguren que no reclamen "una regulacio nova" sinó adaptar la que hi ha

Onclusive
Todos los derechos reservados
https://onclusive.com/en-gb/talk-to-us/

ara.cat

Front comú per assegurar la pervivència de les empreses familiars catalanes

Col·legis professionals i associacions destaquen un pitjor tracte fiscal a Catalunya que a altres comunitats



Els representants de les entitats participants a l'estudi. CEDIDA

Un millor tracte a la tresoreria, ampliar el grau de parentiu, rebaixar l'edat de transmissió, o comptabilitzar la reducció de l'empresa familiar amb la bonificació general, entre les propostes.

L'empresa familiar catalana té més compromesa la seva supervivència quan hi ha un relleu generacional que en altres comunitats de l'Estat. Així ho constata un estudi elaborat per diversos col·legis professionals, associacions empresarials i patronals, que demanen millores en el tracte fiscal que reben aquestes companyies quan s'ha de fer la successió.

En l'estudi han participat la delegació catalana de l'Associació Espanyola d'Assessors Fiscals (AEDAF), l'Associació Professional de Tècnics Tributaris de Catalunya i Balears (APttCB), el Col·legi d'Economistes de Catalunya, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, el Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya i la patronal Pimec.

Aquest estudi indica que a Catalunya les empreses familiars representen el 93,8% del teixit empresarial i el 79,1% de l'ocupació. Per aquest gran pres, els autors de l'estudi demanen que es faciliti el relleu generacional en aquestes empreses amb mesures que permetin mantenir la competitivitat fiscal de Catalunya, amb més seguretat jurídica, evitant que aquestes companyies acabin venudes a fons d'inversió de fora o tanquin.

De fet, les dades demostren que moltes empreses familiars no arriben a la tercera generació: del total, un 67,8% tenen 10 anys o més, un 29,3% tenen 25 anys o més, però només un 1,3% tenen 50 anys o més.

Així, l'estudi proposa diverses reformes en l'impost de successions i donacions de Catalunya per facilitar la pervivència de l'empresa familiar . Així, entre les reformes es demana ampliar al quart grau de parentiu la bonificació del 95% en l'impost. Això permetria gaudir d'aquesta bonificació a una transmissió entre cosins, cosa que ara no es pot.

També es proposa facilitar la transmissió a treballadors vinculats (amb un mínim de 10 anys d'antiguitat i fins a 5 anys com a directius), sense que calgui per gaudir de la bonificació transmetre més del 50% de l'empresa, segons el membre de la comissió de Fiscalistes del Col·legi d'Economistes de Catalunya, Àlex Segarra,, que considera que el límit de capital a traspassar s'hauria de rebaixar al 5%.

Un dels elements en què més incideix l'estudi és la tresoreria. Actualment, les empreses familiars poden aplicar aquesta bonificació només sobre la part de tresoreria que afecta l'activitat corrent de la companyia, mentre que la resta ha de tributar amb el 100 % de l'impost. Això es presta, molts cops, a la interpretació per part dels inspectors tributaris. Segons els autors de l'estudi, això afavoreix les empreses més endeutades que no pas les més capitalitzades, que precisament són les que tenen més possibilitats de sobreviure.

"¿Volem tenir empreses febles o capitalitzades i fortes i que puguin afrontar les contingències?", s'ha preguntat la vocal de la comissió de Normativa del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Emma S. Corretger.

Altres propostes demanen rebaixar l'edat per accedir a la bonificació, que ara són 65 anys, o equiparar els autònoms a les societats mercantils. El cap de la secció d'Empresa Familiar d'AEDAF a Catalunya, Leonardo Cárdenas, ha denunciat el tracte "injust" que pateix l'autònom enfront de la societat mercantil, en exigir-se al primer uns nivells d'ingressos molt elevats sobre la seva renda global per aplicar la bonificació.

Per això, ha demanat que es premiï la continuïtat del negoci i no la seva estructura jurídica, i emparar també les societats professionals (metges, arquitectes o altres professionals), que actualment queden excloses del benefici.

Els impulsors demanen també acabar amb la incompatibilitat que existeix a Catalunya, on aplicar la reducció del 95% per l'empresa familiar impedeix gaudir de la bonificació general en la quota de l'impost per la resta de l'herència entre pares i fills.

Aquestes propostes estan incorporades, totalment o en part, en la legislació d'altres comunitats autònomes, cosa que les fa més competitives per atreure empreses familiars. "A Catalunya hem d'intentar que les empreses no se'n vagin", ha expressat Leonardo Cárdenas.

https://www.ara.cat/economia/front-comu-assegurar-pervivencia-empreses-familiars-catalanes_1_5906075.html

ara.cat

Frente común para asegurar la pervivencia de las empresas familiares catalanas

Colegios profesionales y asociaciones destacan un peor trato fiscal en Cataluña que en otras comunidades

Colegios profesionales y asociaciones destacan un peor trato fiscal en Cataluña que en otras comunidades Solo un 1,3% de las empresas familiares llegan a la tercera generación Andalucía, Madrid o Galicia tienen una fiscalidad más favorable para la sucesión de estas empresas.

Un mejor trato a la tesorería, ampliar el grado de parentesco, rebajar la edad de transmisión, o contabilizar la reducción de la empresa familiar con la bonificación general, entre las propuestas.

La empresa familiar catalana tiene más comprometida su supervivencia cuando hay un relevo generacional que en otras comunidades del Estado. Así lo constata un estudio elaborado por diversos colegios profesionales, asociaciones empresariales y patronales, que piden mejoras en el trato fiscal que reciben estas compañías cuando se debe hacer la sucesión.

En el estudio han participado la delegación catalana de la Asociación Española de Asesores Fiscales (AEDAF), la Asociación Profesional de Técnicos Tributarios de Cataluña y Baleares (APttCB), el Colegio de Economistas de Cataluña, el Colegio de la Abogacía de Barcelona, el Colegio de Gestores Administrativos de Cataluña y la patronal Pimec.

Este estudio indica que en Cataluña las empresas familiares representan el 93,8% del tejido empresarial y el 79,1% del empleo. Por este gran peso, los autores del estudio piden que se facilite el relevo generacional en estas empresas con medidas que permitan mantener la competitividad fiscal de Cataluña, con más seguridad jurídica, evitando que estas compañías acaben vendidas a fondos de inversión de fuera o cierren.

De hecho, los datos demuestran que muchas empresas familiares no llegan a la tercera generación: del total, un 67,8% tienen 10 años o más, un 29,3% tienen 25 años o más, pero solo un 1,3% tienen 50 años o más.

Así, el estudio propone diversas reformas en el impuesto de sucesiones y donaciones de Cataluña para facilitar la pervivencia de la empresa familiar . Así, entre las reformas se pide ampliar al cuarto grado de parentesco la bonificación del 95% en el impuesto. Esto

permitiría disfrutar de esta bonificación a una transmisión entre primos, cosa que ahora no se puede.

También se propone facilitar la transmisión a trabajadores vinculados (con un mínimo de 10 años de antigüedad y hasta 5 años como directivos), sin que sea necesario para disfrutar de la bonificación transmitir más del 50% de la empresa, según el miembro de la comisión de Fiscalistas del Colegio de Economistas de Cataluña, Àlex Segarra, que considera que el límite de capital a traspasar se debería rebajar al 5%.

Uno de los elementos en los que más incide el estudio es la tesorería. Actualmente, las empresas familiares pueden aplicar esta bonificación solo sobre la parte de tesorería que afecta a la actividad corriente de la compañía, mientras que el resto debe tributar con el 100 % del impuesto. Esto se presta, muchas veces, a la interpretación por parte de los inspectores tributarios. Según los autores del estudio, esto favorece a las empresas más endeudadas que a las más capitalizadas, que precisamente son las que tienen más posibilidades de sobrevivir. "¿Queremos tener empresas débiles o capitalizadas y fuertes y que puedan afrontar las contingencias?", se ha preguntado la vocal de la comisión de Normativa del Colegio de la Abogacía de Barcelona, Emma S. Corretger

Otras propuestas piden rebajar la edad para acceder a la bonificación, que ahora son 65 años, o equiparar a los autónomos a las sociedades mercantiles. El jefe de la sección de Empresa Familiar de AEDAF en Cataluña, Leonardo Cárdenas, ha denunciado el trato "injusto" que sufre el autónomo frente a la sociedad mercantil, al exigirse al primero unos niveles de ingresos muy elevados sobre su renta global para aplicar la bonificación.
Por ello, ha pedido que se premie la continuidad del negocio y no su estructura jurídica, y amparar también a las sociedades profesionales (médicos, arquitectos u otros profesionales), que actualmente quedan excluidas del beneficio.

Los impulsores piden también acabar con la incompatibilidad que existe en Cataluña, donde aplicar la reducción del 95% por la empresa familiar impide disfrutar de la bonificación general en la cuota del impuesto por el resto de la herencia entre padres e hijos.

Estas propuestas están incorporadas, total o parcialmente, en la legislación de otras comunidades autónomas, lo que las hace más competitivas para atraer empresas familiares. "En Cataluña tenemos que intentar que las empresas no se vayan", ha expresado Leonardo Cárdenas.

https://es.ara.cat/economia/frente-comun-asegurar-pervivencia-empresas-familiares-catalanas_1_5906169.html

betevé

Impost de successions: Pimec, assessors fiscals i col·legis professionals demanen reformar-lo

Entitats empresarials i professionals demanen un canvi per facilitar el relleu de l'empresa familiar

(ACN) Pimec, assessors fiscals, entitats empresarials i col·legis professionals han presentat aquest dimarts onze canvis a l'**impost de successions i donacions** per facilitar el **relleu generacional** de l'empresa familiar a Catalunya. Segons una enquesta de Pimec a 250 empreses familiars catalanes, el 82 % creu que la fiscalitat influeix en la decisió de transmetre el negoci i el 73 % veu en risc la continuïtat per la manca de relleu. La presidenta de la Comissió d'Economia i Fiscalitat de Pimec, Sílvia Gabarró, ha reclamat que Catalunya s'adapti perquè "al final les empreses catalanes acaben sent menys competitives". Les entitats han proposat **ampliar els beneficiaris fins als cosins i suprimir el límit d'edat de 65 anys** per fer la donació en vida.

A la roda de premsa, Gabarró ha estat acompanyada pel cap de la secció d'Empresa Familiar de l'AEDAF a Catalunya, Leonardo Cárdenas; la vocal de la comissió de Normativa del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Emma S. Corretger, i el membre de la comissió de Fiscalistes del Col·legi d'Economistes de Catalunya, Àlex Segarra.

Adaptar la regulació actual, més que no pas una de nova

Gabarró ha remarcat que les entitats no demanen "una regulació nova", sinó **adaptar la que ja existeix** (una reducció del 95 % del valor de l'empresa en l'impost de successions i donacions) "a la realitat actual", perquè "una cosa és la norma i l'altra és la realitat".

Una de les propostes és que la rebaixa s'apliqui a tota la tresoreria que l'empresa necessita, i no només la que cobreix el deute a curt termini, que és el criteri que aplica ara l'Administració, segons els ponents. En aquest sentint, demanen que es tingui en compte els estalvis que queden fora de la rebaixa i que es guarden per a imprevistos o crisis.

Corretger ho ha definit com "la gran batalla" i ha posat com a exemple que cap empresari pot saber quina tresoreria necessitarà el 2027. Al seu parer, el criteri actual afavoreix les empreses més finançades i no les "fortes i capitalitzades". El grup també ha reclamat equiparar els requisits de l'autònom als de la societat, i posar fi a un tracte diferenciat que Corretger ha qualificat d'"absolutament injust". Segons ha defensat, cal "premiar la continuïtat de l'empresa familiar" i no "castigar en funció de l'estructura" que s'ha triat.

Relleu abans dels 65 anys

La vocal de la comissió de Normativa del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona ha qüestionat els requisits actuals de la donació en vida, que obliguen el pare o la mare a deixar les funcions de direcció, i ha recordat que la Comissió Europea fa "30 anys" que demana afavorir el relleu generacional i "que la fiscalitat no sigui l'obstacle". "Creiem que són limitacions que no tenen sentit, que s'allunyen molt de la realitat", ha afirmat. La proposta permetria que el donant continuï exercint funcions de direcció retribuïdes fins a quatre anys després de la donació.

Treballadors i altres comunitats

Per afavorir la **transmissió a treballadors**, el grup ha proposat rebaixar del 50 % al 5 % la participació mínima que cal cedir, amb deu anys de vinculació a l'empresa i cinc anys en funcions directives, perquè amb el requisit actual "pràcticament ningú" s'hi acull, segons Segarra. També ha reclamat fer compatible la reducció del 95 % amb la bonificació general de successions de pares a fills.

Les entitats han presentat una comparativa amb **dotze comunitats autònomes** amb les quals, segons la seva anàlisi, Catalunya no compleix cap dels set criteris estudiats. El cap de la secció d'Empresa Familiar de l'Associació Espanyola d'Assessors Fiscals a Catalunya assegura que "al final, el que estan fent és atraure empreses" perquè ofereixen un marc més competitiu que el català.

Més de la meitat, sense pla de successió

Les entitats han recordat que les empreses familiars representen el **93,8 % de les societats catalanes** i que, segons l'Institut de l'Empresa Familiar, només l'1,3 % de les empreses familiars de l'estat arriba a la tercera generació. Segons l'enquesta de l'Observatori de la Pime de Pimec, feta entre el 8 i el 27 d'octubre, el 47 % preveu afrontar el relleu en els pròxims cinc anys, però el 55 % no té pla de successió i la meitat encara no ha identificat qui n'assumirà la direcció.

A més, el 37 % de les persones que les dirigeixen tenen **més de 60 anys**. Davant la manca de successors, el 66 % veu la venda com l'alternativa més factible i el 15%, per la liquidació i el tancament. El 72 % creu que la donació seria més viable si el propietari pogués continuar exercint funcions de direcció retribuïdes.

El document l'han signat, a més de Pimec, la delegació catalana de l'Associació Espanyola d'Assessors Fiscals (AEDAF), l'Associació Professional de Tècnics Tributaris de Catalunya i Balears (APttCB), el Col·legi d'Economistes de Catalunya, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona i el Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya, amb la col·laboració de l'ASCEF, el Col·legi Notarial de Catalunya i FEMCAT.

https://beteve.cat/economia/assessors-fiscals-colegis-professionals-demanen-reformar-impost-successions-pimec/

CRÓNICA



Entitats i col·legis professionals demanen reformar l'impost de successions a Catalunya per protegir el relleu empresarial

Reclamen que "s'equipari" al d'altres comunitats autònomes i "atengui la realitat actual" per impulsar les empreses i ajudar-les a ser competitives

Sis entitats catalanes han proposat reformar l'**Impost sobre Successions i Donacions (ISD)** i la bonificació fiscal del 95% del valor a la qual es poden acollir les empreses familiars en el moment de l'herència, per **impulsar el relleu generacional** i **preservar el teixit empresarial** català, i han demanat que "s'equipari" al d'altres comunitats autònomes.

Així ho han explicat aquest dimarts la presidenta de la comissió d'economia de **Pimec**, Sílvia Gabarró; el cap d'empresa familiar de l'Associació Espanyola d'Assessors Fiscals (**Aedaf**) a Catalunya, Leonardo Cárdenas; la vocal de la comissió de normativa del Col·legi d'Advocats de Barcelona (**Icab**), Emma Correger; i el membre de la comissió de fiscalitat del **Col·legi d'Economistes**, Àlex Segarra.

Tots ells han acudit en representació de les entitats que, juntament amb l'**Associació Professional de Tècnics Tributaris de Catalunya i Balears** i el Col·legi de Gestors

Administratius, han presentat aquesta setmana la proposta davant la secretària d'Hisenda de la **Generalitat**.

Competitivitat i seguretat jurídica per evitar que "es perdin"

Gabarró ha explicat que, des de l'agrupació d'entitats, no reclamen una regulació nova, però sí que l'existent "atengui la realitat actual" per **protegir les empreses catalanes**. I també per donar-los **més seguretat jurídica**, mantenir la **competitivitat fiscal** de Catalunya i actualitzar la normativa amb la **jurisprudència estatal i els requisits europeus**.

"En el moment en què hi ha **transmissió d'empreses** perquè no es pot produir aquesta successió, no hi ha aquest relleu, **aquestes empreses moltes vegades es venen a grans grups** que poden ser o bé fons d'inversió o grups industrials i **es perden**", ha afirmat Gabarró. I ha advertit que, a llarg termini, això pot fer perdre ocupació i disminuir la contribució de les empreses al territori.

Peticions

D'entre les propostes elaborades pel grup de treball, han destacat **actualitzar l'aplicació de la bonificació** de l'impost de societats a les empreses també per als **hereus de quart grau**, i ampliar la tresoreria de les empreses que queda inclosa en aquesta bonificació més enllà dels passius corrents.

També han ressaltat que existeixen diferències entre els autònoms i les societats mercantils i han demanat un **"mateix tracte" i neutralitat fiscal.** Així mateix, defensen **eliminar alguns dels requisits per rebre la bonificació**, com que l'empresari tingui més de 65 anys i deixi els càrrecs directius de l'empresa o que, si es traspassa a un treballador, reduir la participació mínima que es dona d'un 50% a un 5%.
Una altra de les seves demandes és que sigui compatible beneficiar-se de la bonificació fiscal lligada a l'**herència** d'una empresa familiar amb les bonificacions generals que existeixen per a les transmissions entre familiars.

Comparació amb altres autonomies

Les entitats han destacat que a **Madrid, Astúries** o la **Comunitat Valenciana**, per exemple, ja **s'aplica la bonificació als parentius més enllà del quart grau**, mentre que la compatibilitat entre aquesta bonificació i les de transmissió generals **existeix també en una dotzena d'autonomies**.
Cárdenas ha recordat que aquestes propostes "no són inventades" i ja s'estan aplicant en altres comunitats. I ha reivindicat que volen que la **tributació a Catalunya s'equipari a la dels altres territoris** per impulsar la competitivitat de les empreses.

https://www.cronicaglobal.cat/negocis/20261110/entitats-collegis-professionals-reformar-successions-catalunya-empresarial/1003742810679_0.html

LA VANGUARDIA

Entidades catalanas piden reformar el impuesto de sucesiones para proteger la empresa familiar

Colegios profesionales y organizaciones empresariales presentan una propuesta para modificar la normativa que regula este tributo con el fin de reforzar la seguridad jurídica e impulsar la competitividad Barcelona

Seis entidades catalanas proponen reformar el Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones (ISD) en Catalunya con el fin de preservar el tejido empresarial e impulsar el relevo generacional y su competitividad. En este sentido, piden que la normativa que regula este tributo se equipare a la que ya se aplica en otras comunidades autónomas.

Desde la patronal Pimec, una de las entidades que suscribe la propuesta, han explicado que reclaman que la regulación en esta materia “atienda a la realidad actual” por tal de proteger a las empresas catalanas y darles seguridad jurídica. “En el momento en el que hay transmisión de empresas porque no se puede producir esta sucesión, no hay este relevo, estas empresas muchas veces se venden a grandes grupos que pueden ser o bien fondos de inversión o grupos industriales y se pierden”, ha comentado la presidenta de la comisión de Economía de Pimec, Sílvia Gabarró. Como consecuencia, ha añadido, a largo plazo pueden perderse puesto de trabajo y disminuir la contribución de las empresas en el territorio.

En la rueda de prensa también han participado el jefe de Empresa Familiar de la Aedaf en Catalunya, Leonardo Cárdenas; la vocal de la comisión de Normativa del Ilustre Colegio de la Abogacía de Barcelona (Icab), Emma Corretger, y el miembro de la comisión de Fiscalidad del Col·legi d'Economistes de Catalunya (CEC), Àlex Segarra. Estas entidades, junto a la Associació Professional de Tècnics Tributaris de Catalunya i Balears y el Col·legi Oficial de Gestors Administratius de Catalunya, han presentado esta semana la propuesta ante la secretaria de Hacienda de la Generalitat.

Entre las principales medidas destacan la eliminación del requisito de edad mínima de 65 años para las donaciones, la posibilidad de que el donante continúe ejerciendo funciones directivas durante un máximo de cuatro años, la ampliación de los beneficiarios de las reducciones fiscales hasta el cuarto grado de parentesco y la flexibilización de la transmisión a trabajadores con vinculación a la empresa, reduciendo la participación mínima que se dona de un 50% a un 5%. El documento también propone equiparar el tratamiento fiscal de los autónomos y sociedades, reforzar la seguridad jurídica y hacer compatible beneficiarse de la bonificación fiscal del 95% ligada a la herencia de una empresa familiar con las bonificaciones generales que existen para sucesiones de padres a hijos.

Las entidades han destacado que, por ejemplo, en Madrid, Asturias y la Comunidad Valenciana ya se aplica la bonificación a los parentescos más allá del 4º grado, mientras que en una docena de comunidades ya hay compatibilidad entre la bonificación ligada a la herencia de una empresa familiar y la bonificación general para transmisiones entre familiares.

https://www.lavanguardia.com/economia/20261110/11681027/entidades-catalanas-reforma-catalunya-impuesto-sucesiones.html

Pimec, assessors fiscals i col·legis professionals reclamen reformar l'impost de successions. Entitats empresarials i professionals demanen un canvi per facilitar el relleu de l'empresa familiar

Pimec, assessors fiscals, entitats empresarials i col·legis professionals han presentat aquest dimarts onze canvis a l'impost de successions i donacions per facilitar el relleu generacional de l'empresa familiar a Catalunya. Segons una enquesta de Pimec a 250 empreses familiars catalanes, el 82% creu que la fiscalitat influeix en la decisió de transmetre el negoci i el 73% veu en risc la continuïtat per la manca de relleu. La presidenta de la comissió d'Economia i Fiscalitat de Pimec, Sílvia Gabarró, ha reclamat que Catalunya s'adapti perquè "al final les empreses catalanes acaben sent menys competitives". Les entitats han proposat ampliar els beneficiaris fins als cosins i suprimir el límit d'edat de 65 anys per fer la donació en vida.

A la roda de premsa, Gabarró ha estat acompanyada pel cap de la secció d'Empresa Familiar de l'AEDAF a Catalunya, Leonardo Cárdenas; la vocal de la comissió de Normativa del Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, Emma S. Corretger, i el membre de la comissió de Fiscalistes del Col·legi d'Economistes de Catalunya, Àlex Segarra.

Gabarró ha remarcat que les entitats no demanen "una regulació nova", sinó adaptar la que ja existeix (una reducció del 95% del valor de l'empresa en l'impost de successions i donacions) "a la realitat actual", perquè "una cosa és la norma i l'altra és la realitat".

El document l'han signat, a més de Pimec, la delegació catalana de l'Associació Espanyola d'Assessors Fiscals (AEDAF), l'Associació Professional de Tècnics Tributaris de Catalunya i Balears (APttCB), el Col·legi d'Economistes de Catalunya, el Col·legi de l'Advocacia de Barcelona i el Col·legi de Gestors Administratius de Catalunya, amb la col·laboració de l'ASCEF, el Col·legi Notarial de Catalunya i FEMCAT.

Per part del Col·legi de l'Advocacia, Corretger ha assegurat que no recorda "en cap ocasió" que institucions tan diverses hagin arribat a "un text comú".

En nom de la institució paraigua dels economistes, Segarra, per la seva banda, ha explicat que la setmana passada ja van presentar la proposta a l'Agència Tributària de Catalunya i que l'ampliació del benefici fins al quart grau de parentiu "sembla que ja està molt a prop d'arribar".

La tresoreria, "la gran batalla"

Una de les propostes és que la rebaixa s'apliqui a tota la tresoreria que l'empresa necessita, i no només la que cobreix el deute a curt termini, que és el criteri que aplica ara l'Administració, segons els ponents. En aquest sentint, demanen que es tingui en compte els estalvis que queden fora de la rebaixa i que es guarden per imprevistos o crisis.

Corretger ho ha definit com “la gran batalla” i ha posat com a exemple que cap empresari pot saber quina tresoreria necessitarà el 2027. Al seu parer, el criteri actual afavoreix les empreses més finançades i no les “fortes i capitalitzades”.

El grup també ha reclamat equiparar els requisits de l’autònom als de la societat, i posar fi a un tracte diferenciat que Corretger ha qualificat d’“absolutament injust”. Segons ha defensat, cal “premiar la continuïtat de l’empresa familiar” i no “castigar en funció de l’estructura” que s’ha triat.

Relleu abans dels 65 anys

La vocal de la comissió de Normativa del Col·legi de l’Advocacia de Barcelona ha qüestionat els requisits actuals de la donació en vida, que obliguen el pare o la mare a deixar les funcions de direcció, i ha recordat que la Comissió Europea fa “30 anys” que demana afavorir el relleu generacional i “que la fiscalitat no sigui l’obstacle”. “Creiem que són limitacions que no tenen sentit, que s’allunyen molt de la realitat”, ha afirmat. La proposta permetria que el donant continuï exercint funcions de direcció retribuïdes fins a quatre anys després de la donació.

Treballadors i altres comunitats

Per afavorir la transmissió a treballadors, el grup ha proposat rebaixar del 50% al 5% la participació mínima que cal cedir, amb deu anys de vinculació a l’empresa i cinc anys en funcions directives, perquè amb el requisit actual “pràcticament ningú” s’hi acull, segons Segarra. També ha reclamat fer compatible la reducció del 95% amb la bonificació general de successions de pares a fills.

Les entitats han presentat una comparativa amb dotze comunitats autònomes amb les quals, segons la seva anàlisi, Catalunya no compleix cap dels set criteris estudiats. El cap de la secció d’Empresa Familiar de l’Associació Espanyola d’Assessors Fiscals a Catalunya assegura que “al final, el que estan fent és atraure empreses” perquè ofereixen un marc més competitiu que el català.

Més de la meitat, sense pla de successió

Les entitats han recordat que les empreses familiars representen el 93,8% de les societats catalanes i que, segons l’Institut de l’Empresa Familiar, només l’1,3% de les empreses familiars de l’Estat arriba a la tercera generació. Segons l’enquesta de l’Observatori de la Pime de Pimec, feta entre el 8 i el 27 d’octubre, el 47% preveu afrontar el relleu en els pròxims cinc anys, però el 55% no té pla de successió i la meitat encara no ha identificat qui assumirà la direcció.

A més, el 37% de les persones que les dirigeixen tenen més de 60 anys. Davant la manca de successors, el 66% veu la venda com l’alternativa més factible i el 15%, per la liquidació i el tancament. El 72% creu que la donació seria més viable si el propietari pogués continuar exercint funcions de direcció retribuïdes.

https://radiobalaguer.cat/pimec-assessors-fiscals-i-collegis-professionals-reclamen-reformar-limpost-de-successions-entitats-empresarials-i-professionals-demanen-un-canvi-per-facilitar-el-relleu-de-lempresa-familiar